**Бекітілді**

 «ҮМЗ» АҚ Директорлар кеңесі

 26.05.2022 ж. № 10 хаттама

 **Мақұлданды**

 «ҮМЗ» АҚ Басқармасының шешімі

 28.04.2022 ж. № 19/1318 хаттама

**2021 ЖЫЛЫ «ҮМЗ» АҚ «2020-2022 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН**

**ТҰРАҚТЫ ДАМУ БАҒДАРЛАМАСЫН» ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП**

**Өскемен қ., 2022 жыл**

"Үлбі металлургия зауыты" АҚ (бұдан әрі – қоғам/ "ҮМЗ" АҚ) 2021 жылға тұрақты даму саласындағы қызметі Қоғамның Директорлар кеңесінің 2020 жылғы 13 тамыздағы №11 шешімімен бекітілген "ҮМЗ" АҚ 2020-2022 жылдарға арналған тұрақты даму бағдарламасымен регламенттелген, оның негізгі мақсаты қоғамның орта мерзімді перспективада әлеуметтік жауапты компания ретіндегі ұстанымын нығайту, қоғамның әлеуметтік-экономикалық даму міндеттерін шешу және қоғамның 2018-2028 жылдарға арналған даму Стратегиясын тиімді іске асыруды қамтамасыз ету болып табылады.

Қоғамның 2020-2022 жылдарға арналған тұрақты даму бағдарламасының (бұдан әрі – Бағдарлама) негізгі міндеттері:

■ әлеуметтік іс-шаралар;

■ еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау шаралары;

■ ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық даму жөніндегі іс-шаралар;

■ қатысу өңірлеріндегі экономикалық әсер ету жөніндегі іс-шаралар.

**1. Әлеуметтік іс-шаралар**

1.1. **Еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету**

Қоғам әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге және Қоғамның теңгерімді Кадр саясатын жүргізу және әлеуметтік әріптестік пен қоғамның өндірістік персоналының әлеуметтік-еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі жоспарды іске асыру жолымен еңбек ұжымдарында қолайлы моральдық-психологиялық ахуалды қолдауға ұмтылады.

**1.1.1. Әлеуметтік тұрақтылық индексі**

Әлеуметтік тұрақтылық индексі (бұдан әрі-АТИ) — бұл Қоғамдағы әлеуметтік жағдайды кешенді диагностикалау құралы. Қоғамның АТИ Персоналдың қатысуын, әлеуметтік әл-ауқат пен әлеуметтік тыныштықты бағалау нәтижелері негізінде анықталады.

Әлеуметтік-еңбек даулары мен жанжалдарын болжау және алдын алу, сондай-ақ қоғамның еңбек ұжымдарындағы әлеуметтік көңіл-күй деңгейіне мониторинг жүргізу жұмыстары шеңберінде 2013 жылдан бастап тәуелсіз социологиялық агенттікті ("Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы" жеке мекеме) тарта отырып, әлеуметтік тұрақтылық индексін анықтау бойынша жыл сайынғы зерттеу жүргізіледі.

2020 жылдан бастап зерттеу әлеуметтік ақпаратты жинау және өңдеу процесінің негізгі индекстерінің сабақтастығын сақтай отырып, "Samruk Research Services" (SRS) жаңа әдіснамасы бойынша жүргізілді. Осылайша, 2021 жылы Қоғамның алынған SRS көрсеткіші 2021 жылы қоғамның әлеуметтік тұрақтылық индексінің көрсеткіші болып табылады. 2019-2021 жылдарға арналған АТИ негізгі көрсеткіштерінің серпіні 1-кестеде ұсынылған.

1-Кесте.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Көрсеткіштің атауы, % | 2019 | 2020 | 2021 |
| Әлеуметтік тұрақтылық индексі (SRS) | **77** | **82** | **77** |
| *Тартылу* | *64* | *88* | *84* |
| *Әлеуметтік әл-ауқат* | *65* | *50* | *37* |
| *Әлеуметтік тыныштық* | *70* | *95* | *91* |

Зерттеу нәтижелеріне сәйкес, Индекстің төмендеуі салыстырмалы елеусіз – АТИ 2020 жылы өскеннен кейін 2021 жылы 5% - ға төмендеді, бірақ 2019 жылғы деңгейден төмен емес.

АТИ құрамына кіретін Тартылу және Әлеуметтік тыныштық индекстері тұрақты және қолайлы аймақта тұр (ранг шкаласы бойынша), ал Әлеуметтік әл-ауқат индексі сынды аймақта тұр. Әлеуметтік әл-ауқат индексінің неғұрлым проблемалық аймағы ретінде Қоғам Жұмыскерлерінің өз материалдық ауқаты және төлем қабілеттілігімен қанағаттануы болып табылады.

Бұл ретте, Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникациялар орталығының мамандары оптимистік деңгей (жарқын болашаққа сенім) және тіршілік жағдайымен қанағаттану деңгейі жалпы алғанда қалыпты деңгейде (орташа 84% және 82% сәйкесінше) екендігін атап өтті.

Еңбек ұжымдарында қол жеткізілген әлеуметтік тұрақтылық деңгейі өндірістік бағдарламаның орындалуына және 2021 жылы Қоғамның 2018-2028 жылдарға арналған даму стратегиясын іске асыруға бағытталған міндеттердің орындалуына оң әсерін тигізді.

**1.1.2. Өндірістік персоналдың әлеуметтік серіктестігі және әлеуметтік-еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралар**

Қоғамның әлеуметтік тұрақтылығын арттыру, еңбек ұжымдарындағы өзара қарым-қатынастарды жақсарту және әлеуметтік шиеленісті болдырмау мәселелеріне жүйелі көзқарас мақсатында АТИ зерттеу нәтижелері, Әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы мамандарының және Жалғыз акционердің ұсынымдары негізінде Қоғам жыл сайын әлеуметтік әріптестік және өндірістік персоналдың әлеуметтік-еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шараларды әзірлейді.

2021 жылы Қоғамда Әлеуметтік әріптестік және өндірістік персоналдың әлеуметтік-еңбек жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары (бұдан әрі-Жоспар) әзірленді, оған мынадай бағыттар бойынша 11 бөлім енгізілді:

* ішкі коммуникациялар;
* экономикалық және физикалық қауіпсіздік;
* әлеуметтік саясат және еңбекті қорғау;
* жұмыс орындары;
* материалдық және материалдық емес уәждеу;
* формальді және формальді емес көшбасшыларды дамыту;
* мүдделі тараптармен және жұмыскерлердің жанұяларымен жұмыс;
* Омбудсмен қызметі;
* «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлерінің жергілікті кәсіподағы» қоғамдық бірлестікпен (бұдан әрі – «ҮМЗ» АҚ ЖЖК» ҚБ, Кәсіподақ) өзара әрекеттесу;
* комплаенс;
* біліктілікті арттыру/оқыту.

Жоспардың барлық іс-шаралары толық көлемде орындалды. Жоспарды іске асырудың нақты үлесі – 100% - ды құрады. Жоспардың орындалуы туралы есеп тоқсан сайын Қоғам Басқармасының бекітуіне жіберілді.

**1.2. Кадрлық әлеуетті дамыту**

Қоғам Жұмыскерлерді өзінің маңызды активі ретінде таниды және Қоғамның тұрақты дамуының кепілі болып табылатын олардың әл-ауқатын, кәсіби және жеке өсуін қамтамасыз етуге ұмтылады. Қоғам жұмыскерлермен өзара қарым-қатынасты әлеуметтік әріптестік, жүйелілік, құқықтық қорғалу, жұмыскердің жеке әлеуетін тиімді пайдалану және тең мүмкіндіктер қағидаттары негізінде құрады.

2021 жылы Қоғам кадрлық әлеуетті дамыту бойынша келесі бағыттарда қызмет атқарды:

**1.2.1 Транспарентті еңбекақы және жалақының бәсекеге қабілетті деңгейі**

Қоғам жұмыскерлерінің транспарентті еңбекақысын және жалақының бәсекеге қабілеттілігін қамтамасыз ету, сондай-ақ өңірдегі және жалпы ҚР-дағы әлеуметтік-жауапты жұмыс берушілердің бірі ретінде қоғамның беделін қолдау бойынша іс-шаралар қоғам жұмыскерлері алдындағы барлық әлеуметтік міндеттемелерді орындау, қосымша әлеуметтік қолдау шараларын іске асыру және ҚР Еңбек кодексін бұзу тәуекелін азайту арқылы:

* Қоғам бойынша «ҮМЗ» АҚ еңбекақыны арттыру туралы» 06.01.2021ж. № 15 бұйрықпен Қоғамның Директорлар кеңесінің 03.12.2020 ж. № 18 шешіміне сәйкес 01.01.2021ж. бастап Қоғам жұмыскерлеріне негізгі жалақы мөлшері 10 % көтерілді;
* «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ өндірістік-қосалқы кәсіпорындарындағы жұмыскерлердің жаңа еңбекақы жүйесін (бұдан әрі - ЕАЖ) тираждау бойынша Жұмыс тобын құру туралы» 05.05.2021 ж. № 47 бұйрығына сәйкес ҮМЗ» АҚ жаңа ЕАЖ тираждау бойынша жұмыс тобы құрылды (13.05.2021 ж. № 91 «Жаңа еңбекақы жүйесін тираждау туралы» өкім). «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ барлық ЕТҰ үшін бірыңғай әдістеме бойынша «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлерінің лауазымдарын бағалау және грейдтеу бойынша жұмыстар жүргізілді. Жүргізілген жұмыс нәтижесінде 784 лауазымға бағалау жүргізілді, жалақының сәйкестендірілген сызбасы белгіленді және «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлерінің лауазымдық еңбекақысы туралы қағидаға» тиісті өзгерістер енгізілді (Басқарманың 29.12.2021 ж. № 51/1298 шешімі, «ҮМЗ» АҚ 30.12.2021 ж. № 1912 бұйрығы);
* Қоғам жұмыскерлерінің жалақысы келесі айдың 10-күнінен кешіктірілмей ҚР Ұлттық валютасымен ақшалай нысанда төленді. Жалақы төлеу бойынша кідірістер болған жоқ;
* Қоғам бойынша 26.03.2021 ж. № 383; 15.11.2021 ж. № 1550 бұйрықтармен, Қоғам Басқармасының 04.03.2021 ж. № 8/1255; 05.11.2021 ж. № 42/1289 шешімдеріне сәйкес 2020 жыл жұмыс нәтижелері бойынша «2020 жылға қызметтің корпоративтік негізгі көрсеткіштеріне (ҚНК)» жеткендігі үшін Қоғам жұмыскерлеріне 782,2 млн. теңге мөлшерде сыйлықақы төленді;
* Қоғам Басқармасының 05.11.2021 ж. № 42/1289 шешіміне сәйкес «2021 жылғы жұмыс нәтижелері бойынша 2022 жылы сыйлықақы төлеу үшін қызметтің корпоративтік негізгі көрсеткіштері (ҚНК)» бекітілді;
* Қоғамның Басқармасының шешімдерімен бекітілген басшы қорынан және Қоғамның Басқарма Төрағасының қорынан сыйақы төлеу туралы қағидаларға сәйкес құрылымдық бөлімше қызметін жақсартуды туғызған оң нәтижелерге жету, сондай-ақ құрылымдық бөлімше шеңберінде корпоративтік іс-шараларды ұйымдастыру және жүргізуде белсенді қатысқаны үшін Қоғамның жеке жұмыскерлеріне 105,3 млн. теңге мөлшерде сыйақы төленді;
* Қоғам Басқармасының 25.12.2019 ж. № 62/1197 шешімімен бекітілген «ҮМЗ» АҚ еңбекақы қорының үнемділігін анықтау және пайдалану тәртібі туралы қағидаға» сәйкес 2021 жылы еңбекақы қорының үнемділігі Қоғам Жұмыскерлеріне төлем ретінде пайдаланылды:
* еңбекақы қорының үнемділігі есебінен сыйақы 266 млн. теңге мөлшерде (Қоғам Басқармасының 09.12.2021ж. № 47/1294; 29.12.2021 ж. № 51/1298 шешімдері);
* Қоғам Басқармасының 01.02.2019 ж. № 6/1141 шешімімен бекітілген «Идея үшін сыйлықақы төлеу туралы қағидаға» сәйкес Қоғам қызметінің нәтижелілігін арттыру бойынша ұсыныс жасау үшін сыйақы 1,8 млн. теңге мөлшерде;
* Қоғамның шешімдерімен бекітілген тиісті қағидаларға сәйкес байқау-конкурстарда жүлделі орындарға ие болғандығы үшін сыйақы 4,3 млн. теңге мөлшерде;
* Қоғам Басқармасының 06.12.2019ж. №59/1194 шешімімен бекітілген «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлерінің ақылы жыл сайынғы еңбек демалыстарына материалдық көмек көрсету туралы қағидаға» сәйкес 2021 жылы Қоғам Жұмыскерлеріне демалысқа материалдық көмекке 694,3 млн. теңге төленді.

Қоғамның бөлімшелері туралы қағидалар мен еңбекті ұйымдастыру және персоналды басқару бойынша қызметтерді жүзеге асыратын Қоғам мамандарының лауазымдық нұсқаулықтарына жалақыны ұйымдастыру бойынша міндеттемелерді іске асыру үшін жауапкершілік енгізілді. Осылайша, жалақыны ұйымдастырғаны үшін Қоғамның лауазымды тұлғаларының жауапкершілігін іске асыру арқылы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін бұзу және жұмыскерлердің жалақыны уақтылы және толық төлеу құқықтарына қысым жасау тәуекелі барынша азайтылды.

**1.2.2 Қоғам Персоналын таңдау, іріктеу және жалдау рәсімдерін жетілдіру**

2021 жылы персоналға деген қажеттілік конкурстық іріктеу қағидаттарын сақтай отырып, "HR-Recruiting" автоматтандырылған жүйесінде Персоналды конкурстық іріктеу арқылы қамтамасыз етілді:

■ бөлімшелердің қажеттіліктерін ескере отырып, кадрларды іріктеуді жоспарлау;

■ конкурстық рәсімдердің ашықтығы;

■ лауазымға/мамандыққа қойылатын біліктілік талаптарына негізделген нақты және ашық іріктеу критерийлері;

■ кандидаттың кәсібилігі, жеке қасиеттері және оның лауазымға/мамандыққа қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі;

■ меритократия қағидаты негізінде қабылданатын шешімдердің негізділігі;

■ қызметкерлерді жалдау кезінде объективті шешім қабылдауға мүмкіндік беретін кандидаттарды бағалау әдістерін қолдану;

■ кемсітушіліктің болмауы, барлық кандидаттарға кәсіби, ашық және құрметпен қарау;

■ ҚР қолданыстағы заңнамасына сәйкестігі;

■ персоналды тарту және іріктеу үшін ресурстарды пайдаланудың ұтымдылығы.

Білікті Персоналды іздеу келесі тәсілдермен жүзеге асырылды:

А) ішкі көзден - Қоғам Жұмыскерлері арасында, соның ішінде негізгі лауазымдарға мұрагерлер пулына енгізілген;

б) сыртқы көзден - мамандандырылған интернет-ресурстар арқылы және т. б.

Қоғамның/қоғамның еншілес ұйымдарының және жалғыз акционердің негізгі лауазымдарына/ішкі ресурсына мұрагерлер пулы қатарынан кандидаттарды қарау басқа тең жағдайларда сыртқы ресурстан басқа кандидаттар алдында көрсетілген тәртіппен басым болып табылды.

Конкурстық рәсімдер келесі кезеңдерді қамтыды:

■ ақпараттық ресурстарда, соның ішінде HR-Recruiting АЖ-да бос орынға орналасуға конкурс туралы ақпаратты орналастыру (жариялау) ;

■ үміткерлерді іздеу және түйіндеме жинау;

■ түйіндемені талдау, лауазым/мамандық талаптарына сәйкес келетін үміткерлерді іріктеу;

■ бөлімше басшысының қарауы;

■ "ҮМЗ" АҚ құзыреттер моделіне сәйкес кандидаттарды кәсіби тестілеу, кандидаттарды құзыреттілік моделі бойынша бағалау (қызметшілер лауазымына сыртқы кандидаттар үшін);

■ сенімділікті тексеру;

■ Қоғамда кандидаттарды іріктеу бойынша конкурстық комиссиялар туралы Қағидаға сәйкес кандидаттар бойынша шешім қабылдау;

■ соңғы үміткерге жұмыс туралы ұсыныс;

■ HR-Recruiting АЖ арқылы кандидаттарға кері байланыс беру;

■ HR-Recruiting АЖ-да іріктеу нәтижелері туралы ақпаратты жариялау.

Қоғам Персоналын таңдау, іріктеу және жалдау нәтижелері қызметтің жоспарлы негізгі көрсеткіштерін (ҚНК) орындаумен бағаланады:

■ 2021 жылы персоналдың тұрақтамаушылық көрсеткіші жоспарлы мәні 7-ден аспаған кезде 7,4% - ды құрады;

■ "ҮМЗ" АҚ-ның негізгі өндірістері мен техникалық даярлық жөніндегі қызметінің берілген өтінімдер бойынша персоналмен қамтамасыз етілуіне қанағаттануы жүргізілген жоқ, себебі бұл көрсеткіш 2021 жылға ҚНК алынып тасталды.

**1.2.3. Жұмыскерлерді кәсіби дамыту**

Кадрлық әлеуетті дамытудың маңызды бағыттарының бірі Жұмыскерлерді дамыту және оқыту, сондай-ақ қоғамда сұранысқа ие мамандықтар бойынша жұмысшыларды даярлау болып табылады.

Қоғамда Жұмыскерлерді даярлау, қайта даярлау және біліктілігін арттыру процестері жүйеленген. Осы мақсатта Қоғам басқа мамандандырылған ұйымдарды тарта отырып, сондай-ақ қоғамның жоғары білікті мамандары қатарынан ішкі жаттықтырушыларды тағайындау арқылы оқытуды ұйымдастырады.

2021 жылы Қоғам жұмыскерлерін оқыту ішкі ұйымдастырушылық-өкімдік құжаттамаға, жұмыс берушінің актілеріне және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жасалатын оқыту шарттарына сәйкес жүргізілді.

2021 жылы жұмыскерлерді оқытуға және даярлауға жұмсалған қаражаттың жалпы сомасы 101,269 млн.теңгені құрады. 2021 жылы Жұмыскерлердің өткен оқытуларының жиынтық саны – 11 281 адам-оқыту (бұдан әрі – адам), соның ішінде іске асыру шеңберінде:

■ біліктілікті арттыру, кәсіби даярлау және қайта даярлау бағдарламалары- 10 930 адам;

■ корпоративті оқыту бағдарламалары - 151 адам (20 адам – «Мұрагерлер мектебі»; 5 адам – «Өндірістік қауіпсіздік саласында көшбасшылық», 19 адам – «Ішкі жаттықтырушыларды оқыту», 18 адам – «Ұқыпты өндіріс», 10 адам – «Парникті газдардың тура және жанама шығарылымын сандық бағалау әдісі, өнімнің көміртекті ізін есептеу», 30 адам – «Сатып алуды жүзеге асырудың жаңа тәртібі және "Самұрық-Қазына" АҚ және ИСЭЗ 2.0 сатып алу қызметін басқару стандарты», 40 адам – «Біріктірілген менеджмент жүйелері ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018" базасында бизнесті басқарудың жұмыс құралы ретінде, 9 адам - «ҚР Еңбек заңнамасына, сонымен қатар келіссөздер жүргізу дағдылары мен еңбек дауларында консенсусқа келуге келісу комиссия мүшелерін оқыту»).

Өздік дамуды іске асыру шеңберінде 178 Жұмыскерге виртуалды оқытудың online - порталына қолжетімділік берілді (68 Жұмыскерге – «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ виртуалды мектебі, 110 Жұмыскерге – «Самұрық-Қазына» Корпоративтік университеті» ЖМ).

2018 жылдан бастап Қоғам Жұмыскерлерінің кәсіби даму және оқыту динамикасы 2-кестеде келтірілген.

2 - Кесте

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Атауы | Өлшем бірлік | Жыл  |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| Оқытуға және даярлауға жұмсалған қаражаттың жиынтық сомасы | млн. теңге | 73,4\*\* | 74,0\*\* | 101,3\*\* |
| Кәсіптік даму және оқыту курстарынан өткен Жұмыскерлердің жиынтық саны | адам-семинар\* | 9 577 | 9 277 | 11 281 |

*\* Жұмыскерлердің кезең ішінде өткен оқуларының жиынтық саны.*

*\*\* көрсетілген қаражаттың жиынтық сомасы мыналарды қамтиды: есептің 6.2.3 - т. - Жұмыскерлердің кәсіби дамуына арналған шығыстар және 6.2.4-т. - магистранттар мен бакалаврларды даярлауға және дуальді оқыту жүйесін іске асыруға арналған шығыстар.*

**1.2.4 Жұмыскерлерді оқытудың корпоративтік бағдарламаларын іске асыру және талантты түлектерді тарту**

Жалғыз акционер мен Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ арасындағы ғылыми-техникалық ынтымақтастық туралы келісім аясында 2017 жылдан бастап магистранттар, ал 2018 жылдан бастап Д. Серікбаев атындағы ШҚТУ базасында Қоғам қажеттіліктері үшін бакалаврлар дайындалуда. Оларды оқытуға жұмсалған шығындар 2021 жылы 6,95 млн.теңгені құрады.

2021 жылы Қоғам гранты бойынша білім алушылардың бесінші легі қалыптасты-2021-2023 оқу жылдарына 2 магистрант (Қоғам Жұмыскері) және 2021-2024 оқу жылдарына 2 бакалавр (Қоғам Жұмыскерлері).

2017-2021 жылдар аралығында "ҮМЗ" АҚ гранты бойынша оқыған Қоғам жұмыскерлерінің ішінен 8 адам жұмысқа орналастырылды.

Бакалаврлар мен магистранттарды оқытуға жұмсалатын шығыстар серпіні, сондай-ақ 2017-2021 жылдардағы оқитын студенттер саны 3-кестеде келтірілген.

3- Кесте

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Атауы | Өлшем бірлік | Жыл  |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| Бакалаврлар мен магистранттарды оқытуға арналған шығыстар | млн. теңге | 11,71 | 8,93 | 6,95\* |
| Студенттер саны | Адам | 17 | 20 | 18 |

*\* Шығыстардың азаюы «ҮМЗ» АҚ есебінен оқитын магистранттар санының азаюымен байланысты. 2019 жылы магистранттар саны 9 адамды құрады, 2020 жылы – 4, 2021 жылы – 2.*

Қоғам дуальды оқыту жүйесін іске асыру арқылы кәсіби кадрларды даярлау бойынша кешенді жұмыс жүргізуде, оның шеңберінде:

- "Өскемен көпсалалы технологиялық колледжі" КММ және «Шығыс техникалық-гуманитарлық колледжі» КММ келесі мамандықтар бойынша тәжірибеден өтті: «Токарь ісі және металл өңдеу» - 5 адам, «Электромонтер» - 3 адам, «Түсті металдар металлургиясы» - 10 адам;

2021 жылы дуальді оқыту жүйесін іске асыру шеңберінде стипендияны төлеуге арналған шығындар 2,86 млн.теңгені құрады.

2017-2021 жылдарға арналған дуальді оқыту жүйесін іске асыру шеңберінде стипендияны төлеуге арналған шығындардың динамикасы 4-кестеде келтірілген.

4 - Кесте

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Атауы  | Өлшем бірлік | Жыл |
| **2019** | **2020** | **2021** |
| Дуальді оқыту жүйесін іске асыру шеңберінде стипендияға ақы төлеуге арналған шығындар | млн. теңге | 0,53 | 0,59 | 2,86 |
| Студенттер саны | Адам | 9 | 8 | 18 |

**1.2.5 Мұрагерлер пулымен жұмыс істеу, кәсіби шеберлік конкурстарын және т.б. іске асыру арқылы Персоналдың әлеуетін дамыту**

Персоналдың әлеуетін үздіксіз дамыту негізгі лауазымдарға мұрагерлер пулымен жұмыс жүргізу, кәсіби шеберлік конкурстарын жүзеге асыру және т.б. арқылы жүзеге асырылады.

Қоғамда Қоғам Персоналының сабақтастығын жоспарлаудың бірыңғай процесін реттейтін, мұрагерлер пулын қалыптастыру және мұрагерлерді дамыту тәртібін анықтайтын рәсім бар.

Пул мұрагерлерінің мақсатында қалыптастырылады:

■ орта және ұзақ мерзімді перспективада бос негізгі лауазымдарға орналасуға үміткерлерді қамтамасыз ету;

■ қоғамның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін олардың әлеуетін барынша пайдалану мақсатында перспективалы Жұмыскерлерді анықтау және дамыту;

■ Жұмыскерлерді олардың дамуы мен мансаптық өсу мүмкіндігімен қосымша ынталандыру;

■ жоғары әлеуетті Жұмыскерлерді тартуға және ұстап қалуға ықпал ететін жұмыс беруші ретінде Қоғамның тартымды имиджін қалыптастыру.

31.12.2021ж. қарасты Қоғамның мұрагерлер пулында 398 адам бар.

2021 жылы мұрагерлер қатарынан:

- 52 адам негізгі лауазымдарға тағайындалды;

- Жыл бойы 368 адам түрлі бағыттар бойынша, оның ішінде мұрагерлердің әлеуетін дамытуға бағытталған корпоративтік курстарда оқытудан өтті.

- 111 адам ғылыми, мәдени, қоғамдық іс-шараларға, сондай-ақ бөлімше мен Қоғамның қызметін жақсартуға бағытталған іс-шараларға қатысты.

Жұмыскерлердің әлеуеті кәсіби шеберлік байқауларын жүзеге асыру арқылы да артуда. Қоғамда қоғам жұмысшылары арасында кәсіби шеберліктің байқау-конкурстарын өткізудің мақсаттары мен міндеттерін, ұйымдастырылуы мен шарттарын, оларды ұйымдастыру, өткізу және қорытындылау, жеңімпаздарды марапаттау тәртібін анықтайтын Қағида қолданылады.

Кәсіби шеберліктің байқау-конкурстарын өткізудің негізгі мақсаты жұмысшылардың кәсіби құзыреттілігін және олардың кәсіптерінің беделін арттыру болып табылады. Кәсіби шеберлік байқаулары:

■ қоғам жұмысшыларының шығармашылық белсенділігін жандандыру және дамыту, еңбектің озық әдістері мен тәсілдерін игеру;

■ жұмысшылардың кәсіби дайындық деңгейін, олар орындайтын жұмыстардың тиімділігі мен сапасы бағалау және оны арттыруды ынталандыру;

■ мамандық бойынша үздіктерді анықтау және ӨӨК бөлімшелерінің кадрлық әлеуетін пайдалануды арттыру.

Конкурстар ӨӨК бөлімшелері деңгейінде өткізіледі, онда бір бөлімшенің жұмысшылары конкурсқа қатысушылар болып табылады және ӨӨК әртүрлі бөлімшелерінің жұмысшылары конкурсқа қатысушылар болып табылатын Қоғам деңгейінде өткізіледі.

Жалпы зауыттық кәсіби шеберлік конкурсы және ӨӨК бөлімшелері деңгейіндегі әр түрлі мамандықтар бойынша конкурстар жыл сайын өткізіледі.

2021 жылы қоғам деңгейінде «ҮМЗ» АҚ-ның Үздік жас электромонтері» атауы бойынша 1 кәсіби шеберлік байқау-конкурсы және ӨӨК бөлімшелерінде түрлі мамандықтар бойынша 6 конкурс өткізілді.

2021 жылы Қоғамның 15 Жұмыскері Жалғыз акционер өткізген «Жыл Қызметкері» конкурсына қатысты, бұл ретте қоғамның 2 Жұмыскері «Кәсіпқой» номинациясында «Жыл Қызметкері» атағына ие болды.

Қоғамның 3 Жұмыскері Өскемен қаласы Әкімінің сыйақысына «Алау-2021» конкурсына қатысты.

**1.2.6 Кәсіподақпен ынтымақтастық және Жұмыс беруші мен Жұмыскерлердің өзара міндеттемелерін сақтауды қамтамасыз ету**

Қоғамның маңызды міндеттерінің бірі Жұмыскерлердің еңбек қызметі үшін қолайлы жағдайлар жасау болып табылады. Қоғам өз Жұмыскерлерінің әлеуметтік қорғалуы, Жұмыскердің болашаққа деген сенімін сақтау мәселелеріне жауапкершілікпен қарайды. Әлеуметтік әріптестікті нығайту, жауапкершілікті сақтау, Жұмыскерлерге кепілдендірілген жеңілдіктер мен төлемдерді қамтамасыз ету мақсатында 2019 жылғы 26 ақпанда әлеуметтік – еңбек қатынастарын, сондай-ақ қоғамдағы еңбек қатынастарымен тікелей байланысты қатынастарды реттейтін құқықтық акт болып табылатын 2019-2022 жж. Ұжымдық шарт (бұдан әрі-Ұжымдық шарт) жасалды. Ұжымдық шарттың мәні Қазақстан Республикасының заңнамасы негізінде Қоғамның Жұмыскерлер өкілдері мен жұмыс берушісі арасында еңбек саласындағы нақты өзара міндеттемелерді белгілеу болып табылады.

Ұжымдық шарттың Қоғам қаражаты есебінен көрсетілетін әлеуметтік жеңілдіктер, кепілдіктер мен өтемақы төлемдері бөлігіндегі күші, олардың кәсіподақ ұйымына мүшелігіне қарамастан, Қоғамның барлық жұмыскерлеріне қолданылады.

Ұжымдық келіссөздер жүргізу, Ұжымдық шарттың жобасын дайындау және оған өзгерістер енгізу мақсатында тепе – теңдік негізде келіссөздер жүргізу және Ұжымдық шарттың жобасын дайындау жөніндегі Комиссия (бұдан әрі-Комиссия) құрылды. 2021 жылы комиссияның жеті отырысы өтті, онда қолданыстағы ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар талқыланды. Ұжымдық шарттың орындалуын бақылау жөніндегі Комиссия тоқсан сайын Ұжымдық шарт талаптарының орындалуын бақылауды жүзеге асырды. 2021 жылға арналған Ұжымдық шарт бойынша жұмыс беруші мен Жұмыскерлердің өзара міндеттемелері ҚР қолданыстағы заңнамасына (ҚР Еңбек кодексіне, "Кәсіподақтар туралы" ҚР Заңына), қоғамның жарғысына, қоғамның еңбек тәртібінің ережелеріне және қоғамның қаржылық жоспарына сәйкес толығымен орындалды.

Ұжымдық шарт талаптарының орындалуы туралы ақпарат Қоғамның корпоративтік порталында орналастырылды, сондай-ақ Қоғамның Басқарма Төрағасының қоғамның еңбек ұжымының өкілдерімен кездесулерінде Жұмыскерлердің назарына жеткізілді.

2022-2025 жылдарға Ұжымдық шарттың жобасын дайындау мақсатында Қоғам бойынша бұйрықпен ұжымдық келіссөздерді жүргізу және 2022-2025 жылдарға Ұжымдық шарттың жобасын дайындау үшін Комиссия құрылды. «ҮМЗ» АҚ және «ҮМЗ» АҚ ЖЖК» ҚБ кәсіподақ комитеті арасында «ҮМЗ» АҚ 2022-2025 жылдарға Ұжымдық шартын әзірлеу және жасау тәртібі туралы» 02.12.2021ж. № 30-12-04/2486 Келісім жасалды. Ұжымдық шарттарды жүргізу және қолданыстағы ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізу бөлігінде 2022-2025 жылдарға Ұжымдық шарттың жобасын дайындау бойынша комиссияның үш отырысы өтті.

2021 жылы Қоғам Кәсіподаққа Қоғам Жұмыскерлері үшін мәдени-бұқаралық, спорттық және сауықтыру іс-шараларын өткізу үшін 33,8 млн.теңге мөлшерінде ақшалай қаражат бөлді.

**1.2.7 Жұмыскерлерге арналған әлеуметтік бағдарламаларды дамыту**

Қоғам Жұмыскерлерге өз еңбек міндеттерін табысты орындауға мүмкіндік беретін ұжымдарда салауатты жұмыс микроклиматын жасауға бағытталған әлеуметтік сипаттағы төлемдерге ғана емес, сонымен қатар бұрынғы Жұмыскерлерді әлеуметтік қолдауға да үлкен көңіл бөледі.

Әлеуметтік пакеттің мөлшері 2021 жылы:

■ бір Жұмыскерге 64,7 мың теңге

■ бір бұрынғы Жұмыскерге 11,7 мың теңге

Барлығы 2021 жылы шығындалды:

 млн. теңге

■ Жұмыскерге материалдық көмек 66,5

■ Қоғамның бұрынғы Жұмыскерлерін әлеуметтік қолдау 28,0

■ Қоғам Жұмыскерлерін ауырған жағдайда ерікті сақтандыру 85,3

■ Қоғамның Жұмыскерлері мен бұрынғы Жұмыскерлеріне

медициналық қызмет көрсету 94,6

Барлығы: 274,4

Жұмыскерлерге әлеуметтік қолдау көрсету мақсатында қоғамда тұрғын үй жағдайларын жақсарту жөніндегі іс-шараларға «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлеріне ұзақ мерзімді қарыздар беру жөніндегі өтініштерді қарау тәртібі туралы" қағида қолданылады. Тұрғын үй жағдайларын жақсартуға жыл сайын 50 млн.теңге мөлшерінде қаражат бөлінеді. 2021 жылы тұрғын үй жағдайларын Қоғамның 7 Жұмыскері жалпы сомасы 35,3 млн. теңгеге жақсартты.

**1.2.8 Қоғамның жастар саясаты**

Жас Жұмыскерлермен белсенді жұмыс істеу Қоғамның маңызды басымдықтарының бірі болып табылады. Ол жас Жұмыскерлерді қоғамдық қызметке тартуға, олардың кәсіби және шығармашылық әлеуетін ынталандыруға және ашуға бағытталған.

Жас Жұмыскерлерді бейімдеу бойынша іс-шаралар "ҮМЗ"АҚ Жас маман және Жас жұмысшы туралы Қағида шеңберінде жүзеге асырылады. Қоғамда сұранысқа ие мамандық бойынша білім алған және оқуды бітіргеннен кейін бірінші жылы Қоғамға қабылданған жоғары оқу орындары мен техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру мекемелерінің түлектеріне Жас маман/Жас жұмысшы мәртебесі беріледі. Мәртебенің қолданылу кезеңінде Жұмыскер тәжірибелі тәлімгердің басшылығымен қажетті практикалық дағдыларға ие болады, өндіріс технологиясын және жұмыс ерекшелігін зерттейді, еңбек ұжымымен танысады және корпоративтік мәдениетке қосылады.

Корпоративтік мәдениетке бейімделу, қоғамдағы салт-дәстүрлермен және тәртіп Ережелерімен танысу мақсатында "Үлбі металлургия зауытының жаңадан қабылданған жұмыскеріне жадынама" әзірленді, ол жаңадан қабылданған әрбір жұмыскерге беріледі.

2003 жылдан бастап Қоғамда Жастар бірлестігі (бұдан әрі – ЖМ) жұмыс істейді. Жас жұмыскерлерді толыққанды рухани, мәдени, білім алуы, кәсіби және физикалық дамуы, шешімдер қабылдау процесіне қатысуы, табысты әлеуметтенуі және олардың әлеуетін Қоғамның одан әрі дамуына бағыттауы үшін жағдай жасау басты мақсат болып табылады.

ЖМ құрамына өндірістік қызметті, ЖМ жұмысын, сондай-ақ қоғамның және өңірдің (Өскемен және Курчатов қалалары) қоғамдық-саяси өміріне қатысуды табысты үйлестіретін неғұрлым белсенді жас жұмыскерлер қатарынан өкілдер кіреді.

2021 жылы ЖБ өз қызметін "Ядролық форум" қоғамдық бірлестігінің құрамында " ҮМЗ "АҚ Жастар бірлестігі бастауыш ұйымының Ережесіне сәйкес жүзеге асырды.

ЖБ мүшелері қатысты:

■ Жалғыз акционердің Жастар кеңесінің онлайн - отырыстарында;

■ Өскемен қаласы әкімдігі жанындағы жастар ісі жөніндегі отырыстарда;

■ Қоғам өткізетін барлық іс-шараларда (спартакиада, челлендждер, конкурстар және т.б.);

■ өңір әкімшілігі (Өскемен және Курчатов қалалары) және "Nur Otan" партиясы өткізетін барлық іс-шараларда.

11.08.2021 ж. Көрме-ақпараттық орталықта «ҮМЗ» АҚ Басқарма Төрағасы Бежецкий С.В. мен «ҮМЗ» АҚ Жастар бірлестігі мүшелерімен кездесуі өтті (кездесу туралы ақпарат «УМЗ-информ» газетінде жарияланған 27.08.2021 № 16).

2021 жылы Өскемен қ. әкімінің жыл сайынғы жастар сыйақысын беру шеңберінде «Ең үздік жас металлург» атағын БӨ ГМБ № 1 цехтың 6 разрядты аппаратшысы Төлеуғазинов Ә. Д. иеленді.

**1.3 Қоғамда әлеуметтік тыныштықты қамтамасыз ету**

Қоғам Жұмыскерлер арасында даулы жағдайлар мен еңбек дауларын болдырмау бойынша түрлі шараларды жүргізуге ерекше көңіл бөледі.

Қоғамдағы жанжалды жағдайларды шешуге арналған ресурстар медиаторлардың болуымен және Омбудсмен қызметімен толықтырылады.

**1.3.1. Медиаторлар институты**

Қоғамның осы бағыттағы қызметі дағдарыс жағдайында алдын алу шаралары, медиация және келіссөздер техникасы саласында оқытуды қамтиды. Еңбек даулары мен жанжалдары туындаған кезде бұл мәселелер Қазақстан Республикасының Еңбек заңнамасына сәйкес шешіледі. Сондай-ақ пайда болған келіспеушіліктерді реттеуге болатын еңбек дауларын медиациялық шешу әдістері арқылы шешу қолданылады. Медиация институтын дамыту үшін Қорда Әлеуметтік әріптестік орталығы жанынан корпоративтік медиация және келіссөздер процесс орталығы құрылды. Қоғамда арнайы оқытудан өткен медиаторлар институты 2013 жылдан бері жұмыс істеп келеді. Медиаторлар тізімі Қоғамның корпоративтік порталында жарияланған.

2021 жылы Қоғам жұмыскерлерінің медиаторларға өтініштері болған жоқ.

**1.3.2. Омбудсмен Институты**

«ҮМЗ» АҚ омбудсменінің уәкілеті мерзімінен бұрын тоқтатылуына байланысты Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен (30.03.2021 ж. № 3) Қоғамның жаңа омбудсмені тағайындалды.

2021 жылы «ЖТИ» ЖШС «Қазақстан ядролық университеті» филиалы «Еңбек дауларын басқару кезінде келіссөздерді жүргізу әдістері мен ұйымдастыру» бағдарламасы бойынша оқыту курсында "ҮМЗ"АҚ омбудсмені онлайн-форматта оқыды.

«ҮМЗ» АҚ омбудсмені Жалғыз акционердің компаниялар тобы Омбудсмендерінің қызметі сұрақтары бойынша барлық тоқсан сайынғы видео-конференцияларғаи қатысты.

2021 жылы Қоғамның Директорлар кеңесінің шешімімен «ҮМЗ» АҚ Омбудсмені туралы ағида бекітілді (29.12.2021ж.  № 18).

Қоғамның ақпараттық стендтерінде омбудсмен туралы ақпарат орналастырылған, онда байланыс телефондары мен электрондық поштаның мекенжайы көрсетілген.

2021 жылы Қоғам жұмыскелерінің омбудсменге түскен өтініштері болған жоқ.

# Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл, корпоративтік жанжалдар мен мүдделер қақтығысын реттеу

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесі сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін талдауды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді және Қоғамның өз бастамасымен де, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасын орындау мақсатында қабылдайтын басқа да шараларды қамтиды.

Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 24 мамырдағы №6 шешімімен сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті жүзеге асыру үшін «ҮМЗ» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау әдістемесі бекітілді. Жыл бойы сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді, нәтижелері Қоғамның Басқармасы мен Директорлар кеңесіне ұсынылды.

Қоғамда мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғаларға теңестірілген қызметтер/бөлімшелер басшыларының сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің қабылданғанын жазбаша растау тәжірибесі жүзеге асырылады.

Лауазымы «ҮМЗ» АҚ басқару функцияларын жүзеге асыратын тұлғалар санатына енгізілген және мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген тұлғаларға теңестірілген лауазымдардың бекітілген тізіміне (бұдан әрі – Тізім) енгізілген басшылар жыл сайын мүдделер қақтығысы туралы веб-декларацияны, сондай-ақ жаңадан қабылданған Жұмыскерлер мен Қоғамның басқа құрылымдық бөлімшесіне ауысқан Жұмыскерлер веб-декларацияны ұсынады.

ҚР заңнамасымен көзделген қаржылық бақылаудың жүйелік шарасын іске асыру мақсатында Тізімге лауазымы енгізілген басшылар 2021 жылы Қоғамға активтер мен міндеттемелер туралы декларация тапсырғандығы туралы хабарлады.

Компания контрагенттерді комплаенс-тексеруді жүргізуге ресми, құжатталған және тәуекелге негізделген тәсілді жүзеге асырады. Қоғаммен жасалған келісімшарттар/шарттарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы қағидалар енгізілді.

Сыбайлас жемқорлық қатысында нөлдік тәуекел-тәбеті белгіленген. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жыл сайын бағаланады, Директорлар кеңесі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің тізілімі мен картасын, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайту жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекітеді. Қоғамда іске асырылған сыбайлас жемқорлық тәуекелдері жоқ.

Қоғам Жұмыскерлері арасында хабарландыру деңгейін арттыру мақсатында оқыту жүргізіледі. 2021 жылы Тәуекел және комплаенс жөніндегі офицер Жұмыскерлердің мақсатты тобына да, еңбек ұжымдарымен кездесулерде де «ҮМЗ» АҚ корпоративтік әдеп және комплаенс кодексі (II-бөлім. Комплаенс), мүдделер қайшылығы және туыстардың, ерлі-зайыптылардың, жекжаттардың біріге жұмыс істеуіне шектеулер; контрагенттерді комплаенс –тексеру; комплаенс сұрақтарын білу және түсіну: сыбайлас жемқорлықты қабылдаудың халықаралық және ұлттық рейтингі туралы, сыйлықтарға тыйым салынғандығы туралы, ақпараттандыру арналары туралы, «жедел желі»; инсайдерлер – ішкі бақылау рәсімдері тақырыптары бойынша оқыту жүргізді.

3 608 Жұмыскер арасында әдеп және комплаенс мәселелерін (соның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін) білуі мен түсінуіне тестілеу өтті. 1783 Жұмыскер Қоғамдағы әдептің сақталуы бойынша анонимді сауалнамаға қатысты (соның ішінде сұратушылар сыбайлас жемқорлық жағдайлары туралы білуі не білмеуі туралы сұрақтар).

Тоқсан сайын басшылармен сыбайлас жемқорлықпен және алаяқтықпен күресу мәселелері бойынша талқылаулар өткізіледі. «УМЗ-информ» корпоративтік басылымында комплаенс тақырыбына ақпарат жарияланады.

Ақпараттық тақталарда, Қоғамның ішкі және сыртқы корпоративтік веб-сайттарында Қоғамның Жұмыскерлері және мүдделі тұлғалардан сыбайлас жемқорлық, алаяқтық, корпоративтік этика нормаларын бұзу, сондай-ақ Қоғамның лауазымды тұлғаларының заңсыз әрекеттері фактілер туралы ақпарат алу мүмкіндігі үшін сенім телефоны қызметтерін ұсынатын сыртқы тәуелсіз ұйымның «Жедел желі» қызметімен байланысу әдістері мен байланыстары туралы ақпарат бар.

# 2. Еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар

Қоғам апатсыз өндірістік қызметті, жұмыскерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және болу аймағында тұратын халықтың денсаулығын сақтау үшін өзінің жауапкершілігін толықтай түсінеді.

Қоғамда ISO 9001 (сапа менеджменті жүйесі), IS0 14001 (Қоршаған орта менеджменті жүйесі) және ISO 45001 (Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйесі) халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес келетін интеграцияланған менеджмент жүйесі енгізілген. Осы жүйеге сәйкес Қоғамда Қазақстан Республикасының еңбекті және қоршаған ортаны қорғау, радиациялық және ядролық қауіпсіздік саласындағы заңнамасы талаптарын сақтау бойынша жұмыс ұйымдастырылған.

2021 жылы «ҮМЗ» АҚ OHSAS 18001 стандартынан ISO 45001 стандартының жаңартылған нұсқасына көшті. Қоғамда ТЮФ Тюрингенмен бірлескен «Интерсертифика ТЮФ» ЖШҚ қайтадан сертификаттау аудиті өтті, ол Қоғам менеджменті жүйесінің ISO 9001, ISO 14001 және ISO 45001 стандарттарының талаптарына сәйкес келетінін растады.

**2.1. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қорғау және қамтамасыз ету**

**2.1.1 Қоғам қызметінің негізгі бағыттары**

2021 жылы «КСЖ «Евразия» АҚ-мен 27.12.2021 ж. № 11-01 2021-8426 еңбек (қызметтік) міндеттерін орындау кезінде жазатайым оқиғалардан Жұмыскерді міндетті сақтандыру шарты жасалды.

Өндірістегі жазатайым оқиғаларды болдырмау бойынша шаралар қабылдау мақсатында Қоғамда барлық жазатайым оқиғаларды есепке алу, сондай-ақ олардың себептерін тергеп-тексеру және талдау жүргізіледі. Тергеу нәтижелері бойынша алдын алу шаралары жасалды, дегенмен, 2021 жылы Қоғамда екі жазатайым оқиға болды.

Бірінші жазатайым оқиға Бериллий өндірісінің қосалқы жұмысшысымен болды. Жағдайды тергеу және жазатайым оқиғаның түпкілікті себептерін талдау жүргізілді. Негізгі қауіпті өндірістік фактор зардап шеккеннің биіктіктен құлауы болды.

Тергеу нәтижесі бойынша жұмыс берушінің 100% кінәсі белгіленді.

Зардап шеккен сауықты, жұмысқа шықты.

Екінші жазатайым оқиға Энергетикалық орталықтың сырлаушысымен болды. Жағдайды тергеу және жазатайым оқиғаның түпкілікті себептерін талдау жүргізілді. Тергеу нәтижелері бойынша жазатайым оқиғаның себебі анықталды:

1. Зардап шеккеннің өрескел абайсыздығынан және «ҮМЗ» АҚ жұмыскерлері үшін қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша жалпызауыттық нұқсаулық» БиОТ 14.001-20 1.10.12-т., Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 22-б. 2-т. 3-тт. тайғақ жағдайда аумақта қозғалу талаптарын орындамауы;
2. Ғимараттардың, имараттардың техникалық жағдайының, аумақты күтіп ұстаудың жеткіліксіз деңгейі және Жұмыскердің жүру жолында асфальт жабынының күйін (ауа-райы жағдайы салдарынан), жұмыс орындарын ұйымдастырудағы кемшіліктер Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 23-б. 2-т. 9-тт.

Жазатайым оқиғаның себептерін анықтау және профилактика жүргізу бойынша іс-шаралар белгіленген мерзімде орындалды. Кәсіпорынның (жұмыс берушінің) кінәсінің дәрежесі – 40 %, Зардап шеккеннің кінәсінің дәрежесі – 60 %. Осы уақытта зардап шеккен сауықты, жұмысқа кірісті.

Қоғамда VIZION ZERO тұжырымдамасының «7 алтын ережесі» шеңберінде басты мақсат – нөлдік жарақаттануға ұмтылу үшін тұрақты негізде жұмыс жүргізілуде.

Өндірістегі қауіпсіздік мәдениетін, ашықтықты дамыту, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау және қолдау үшін әрбір Жұмыскердің саналылығы мен жеке жауапкершілігін арттыру мақсатында Қоғаммен өндірістік қауіпсіздік саласындағы үздік әлемдік практикаларды зерделеуді, талдауды және енгізуді тұрақты түрде жүргізеді. Қоғамда Жұмыскерлердің «STOP-КАРТА» қауіпсіз емес жұмыстарын тоқтата тұру/тоқтату рәсімі енгізілді.

Жұмыскерлердің еңбек жағдайларын жақсарту, жұмыс орындарында жарақаттанудың алдын алу және болдырмау үшін барлық деңгейдегі басшылардың персоналдың жұмыс өндірісіне жүйелі түрде тексеру жүргізуіне бағытталған мінез-құлық қауіпсіздігі аудиттерін тұрақты негізде жүргізу ұйымдастырылған.

Жаңадан қабылданған Жұмыскерлерге өндірістік қауіпсіздік кодексіне сәйкес 7 «Алтын ереже» бойынша кезең-кезеңмен оқыту жүргізіледі.

2021 жылы Қоғамның Басқарма Төрағасы 2021-2022 жылдарға «ҮМЗ» АҚ Қауіпсіздік мәдениетін дамыту жоспарын бекітті. Бұл жоспарға еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік салаларындағы жаңа процестерді қосумен қатар, бұрынғы процестерді жаңарту шаралары да кіреді.

Жалғыз акционердің тарапынан Қоғамға «ҮМЗ» АҚ ІНҚ ары қарай көкейтесті ету үшін «Өндірістік қауіпсіздікті басқарудың бірыңғай жүйесі» стандарты жіберілді.

Қоғамның ішкі құжаттамаларына талдау жүргізілді және ҰАК ӨҚБЖ стандартының талаптарын «ҮМЗ» АҚ-ға бейімдеу бойынша іс-шаралар жоспары әзірленді.

«ҮМЗ» АҚ Өндірістік қауіпсіздік кодексіне өзгерістер енгізілді, СТ 14.0018, СТ 14.0020, ИП 14.0029, ИП 14.0001, РД ОПБиОТ №14.035.

Жазатайым оқиғалардың 2021 жылға жиілік коэффициентін талдау 5-кестеде келтірілген.

5-кесте.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Жұмыскерлердің саны  | Жазатайым оқиға сан  | нақтыКч\* | LTIFR\*\* | мақсатты мәніКч/ LTIFR |
| **топтық** | **Өлім болған** | **ауыр** | **жеңіл** | **барлығы** |
| 3731 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 0,53 | 0,28 | 0/0 |

\*Кж жарақат алу жиілігінің коэффициенті – белгілі уақыт кезеңі ішінде 1000 жұмыскерге келетін жазатайым оқиғалар санын білдіреді

\*\* LTIFR - бұл миллион жұмыс істеген сағатқа жарақат санын білдіретін көрсеткіш

Еңбекті қорғау бойынша қолданыстағы ережелер, нормалар, нұсқаулықтар, стандарттар мен басқа да нормативтік-құқықтық актілердің талаптарын бұзушылықтар мен шегіністердің алдын алу және анықтау мақсатында еңбекті қорғау жөніндегі техникалық (кәсіподақтық) инспекторлар құрылымдық бөлімшелердің басшылары және мамандарымен бірлесіп ай сайын жұмыс орындарында еңбек қауіпсіздігі және қорғаудың жай-күйін жоспарлы тексерулерді жүргізіп отырды. Тексеру нәтижелері бөілімшелерде ай сайын өткізілетін Еңбекті қорғау күндерінде талқыланды.

Кәсіподақпен бірлесіп жыл сайын Қоғамда еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі бойынша байқау-конкурс өткізіледі. Осы байқау-конкурстың қорытындысы жылына бір рет шығарылады. 2021 жылы еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі бойынша байқау-конкурстың қорытындылары шығарылды және жеңімпаздары анықталды.

Байқау-конкурсының мақсаты – Қоғам жұмыскерлерін еңбек қауіпсіздігі және қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі жөніндегі ережелерді сақтау, өндірістік жарақат алу және кәсіби ауыруларды азайту, еңбек жағдайлары мен өндірістік мәдениетті жақсарту, қоршаған орта нысандарына ластаушы заттардың шығарындылары мен төгінділерін азайту бойынша жұмысқа белсене қатысуға тарту.

Байқау-конкурстың мақсаты-Қоғам жұмыскерлерін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі ережелерін сақтау, өндірістік жарақаттану мен кәсіби ауруларды азайту, еңбек жағдайлары мен өндіріс мәдениетін жақсарту, қоршаған орта объектілеріне ластаушы заттардың шығарындылары мен төгінділерін азайту бойынша жұмыстарға белсенді қатысуға тарту болып табылады.

**Кәсіпорынның ішкі бақылау тексерулері:**

Өндіріс қауіпсіздігі жөніндегі директор қызметінің өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау бөлімінің мамандары 2021 жылы «ҮМЗ» АҚ бөлімшелерінде 34 ҚжЕҚ және ӨҚ тексеруін жүргізді. 377 бұзушылық анықталды.

**Мемлекеттік органдардың тексерулері:**

20.04.2021ж. бастап 06.05.2021 ж. аралығында «ШҚО Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаменті Өскемен қалалық Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы» РММ ерекше тәртіп бойынша Уран өндірісінің қызметінің тәуекел дәрежесін бағалау негізінде тексеру жүргізді. Еңбекті қорғау саласында радиациялық-қауіпті нысандар қатысында үш бұзушылық анықталды.

Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексінің 21-б. 425-бабына сәйкес тексеру нәтижесі бойынша жеке тұлғаға 15 АЕК (43,755 мың теңге) мөлшерде айыппұл салынды. Екі бұзушылық белгіленген мерзімде толық көлемді жойылды, үшінші бұзушылық орындалу кезеңінде

10.11.2021ж. бастап 26.11.2021ж. аралығында «ҚР ДСМ СЭБ комитеті ШҚО Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау департаменті Өскемен қалалық Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы» РММ ерекше тәртіп бойынша «ҮМЗ» АҚ Бериллий өндірісінің қызметінің тәуекел дәрежесін бағалау негізінде тексеру жүргізді. Еңбекті қорғау саласында 2 бұзушылық анықталды.

Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 5 шілдедегі «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексінің 1-б. 425-бабына сәйкес тексеру нәтижесі бойынша жеке тұлғаға 15 АЕК (43,755 мың теңге) мөлшерде айыппұл салынды.

Тексеру нәтижелері бойынша Бериллий өндірісінің мамандары бұзушылықтарды жою бойынша іс-шаралар жоспарын әзірледі, іс-шаралар белгіленген мерзімде орындалды.

Өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында 11.10.2021ж. бастап 22.10.2021ж. аралығында «ҚР ТЖМ Өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің ШҚО бойынша департаменті» РММ 2020 жылы берген Ескертпені орындау мәніне тексеру жүргізді. Актіге сәйкес бұзушылықтар анықталған жоқ.

25.10.2021ж. бастап 2.11.2021ж. аралығында «ҚР ТЖМ Өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің ШҚО бойынша департаменті» РММ ерекше тәртіп бойынша «ҮМЗ» АҚ-да тексеру жүргізді. Тексеру нәтижесі бойынша өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында 44 бұзушылық анықталды, 50 АЕК (145,850 мың теңге) мөлшерде әкімшілік айыппұл салынды. Бұзушылықтар бойынша анықталған бұзушылықтарды жою мақсатында іс-шаралар жоспары әзірленді.

**2.1.2 Еңбекті қорғауды басқару жүйесі**

2021 жылы денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджмент жүйесі Қазақстан Республикасының заңдарына, нормативтік және техникалық актілерге, Қоғамның бұйрықтарына, өкімдеріне, IS0 45001 халықаралық стандартының талаптарына, Жалғыз акционердің өндірістегі қауіпсіздік талаптарын регламенттейтін нұсқаулары мен ұсынымдарына сәйкес жүзеге асырылды.

Еңбек жағдайлары бойынша өндірістік объектілерді жоспарлы аттестаттау 2018 жылғы желтоқсанда «өндірістік объектілерді міндетті мерзімдік аттестаттау қағидаларына» сәйкес жүргізілді.

Әрбір жұмыс орны мен технологиялық операция бойынша еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулыққа енгізілетін болуы мүмкін қауіптердің тізбесі жасалады.

**2.1.3 Жұмыскерлерді жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз ету**

«ҮМЗ» АҚ барлық жұмыскерлері қолданыстағы нормаларға сәйкес толық көлемде ЖҚҚ және сақтандыру құрылғыларымен қамтамасыз етілген. Оларды сатып алуға 2021 жылы 308,9 млн. теңге жұмсалды.

Жұмыскерлерді арнайы киіммен, аяқ киіммен және басқа да жеке қорғану құралдарымен қамтамасыз етуге тұрақты бақылау жүргізіледі. Бөлімшелерде тұрақты негізде Жұмыс берушінің қаражаты есебінен арнайы киімнің жай-күйіне түгендеу, оны жарамсыз деп тану, пайдалану мерзімдерінің арнайы киім мен арнайы аяқ киімді тегін беру нормаларына сәйкестігін бақылау жүргізілді.

Қоғамда тиісті санитариялық-тұрмыстық жағдайлар жасалған – себезгі бөлмелері, кептіргіштер, киім ілетін орындар, қолжуғыштар, дәретханалар, тамақ ішуге арналған бөлмелер, олар қажетті тұрмыстық техникамен жабдықталған.

**2.1.4 Жұмыскерлердің біліктілігін арттыру**

Қоғам қауіпсіздік және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, өрт, радиациялық, ядролық қауіпсіздікке Жұмыскерлерін оқыту мәселелеріне тұрақты түрде назар аударады.

2021 жылы мамандандырылған оқу орталықтарында «Басшылар мен мамандар үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері» және «Өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері» біліктілігін арттыру курстарында 343 Жұмыскер белгіленген үлгідегі сертификат ала отырып оқудан өтті.

499 Жұмыскерге кіріспе нұсқама, 396 Жұмыскерге жұмыс орнындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша алғашқы Нұсқама және білімдерін тексеру жүргізілді. Оқудан, білімін тексеруден өтпеген және өз бетінше жұмысқа жіберілген адамдар - жоқ.

2021 жылы өнеркәсіптік қауіпсіздік жөніндегі инженерлер 25 аапатқа қарсы жаттығу мен 25 оқу дабылын өткізуді қадағалады. Оқу дабылдарын жүргізу кезінде 8 бұзушылық, апатқа қарсы жаттығуларда – бір бұзушылық анықталды. Қазіргі уақытта барлық бұзушылықтар жойылды.

**2.1.5 Еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларды қаржыландыру**

Қоғам еңбек жағдайларын жақсарту, еңбекті қорғау және санитарлық-сауықтыру іс-шараларын қаржыландыру мәселелеріне басты мән берді. Осы мақсаттар үшін Қоғамда «2021 жылға еңбек жағдайларын жақсарту, еңбекті қорғау және санитарлық-сауықтыру іс – шараларының кешенді жоспары» (бұдан әрі - Кешенді жоспар) әзірленіп, Басқарма Төрағасымен бекітілді.

Кешенді жоспар бойынша 146 іс-шара орындалды, оған 251,2 млн. теңге жұмсалды, оның ішінде:

■ еңбек жағдайларын жақсартуға 98 іс-шара, 104,6 млн. теңге жұмсалды;

■ жарақаттану ықтималдығын азайтуға және авариялардың ықтималдығын азайтуға 34 іс-шара, 47,3 млн. теңге жұмсалды;

■ жалпы сырқаттанушылықты төмендетуге 6 іс-шара, 17 млн.теңге жұмсалған.

■ апаттың пайда болу ықтималдығын төмендетуге 8 іс-шара, бұл ретте 314 Жұмыскер үшін апаттың туындау ықтималы азайтылды,
82,3 млн. теңге жұмсалды.

2 781 Жұмыскердің еңбек жағдайы жақсарды, 781 Жұмыскердің жарақаттану ықтималдығы төмендеді, 461 Жұмыскердің сырқаттану және апат ықтималдығы төмендеді.

Техникалық (кәсіподақ) инспекторларға және еңбекті қорғау жөніндегі құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен және мамандарымен бірлесіп, еңбекті қорғау және еңбекті қорғау жөніндегі қолданыстағы қағидалардың, нормалардың, нұсқаулықтардың, стандарттардың және басқа да нормативтік-құқықтық актілердің талаптарын бұзушылықтар мен ауытқулардың алдын алу және анықтау мақсатында жұмыс орындарындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жай-күйіне жоспарлы тексерулер жүргізіледі. Тексерулердің нәтижелері Еңбекті қорғау күндерінде талқыланады, олар бөлімшелерде ай сайын өткізіледі.

**2.1.6 Негізгі қызметті декларациялау**

Қазақстан Республикасының «Азаматтық қорғау туралы» Заңына сәйкес 9 өнеркәсіптік қауіпсіздік декларациясы әзірленіп, бекітілді.

# 2.2 Қоршаған ортаны қорғау

# Табиғатты қорғау қызметі, қолайлы қоршаған ортаны сақтау және ресурстарды үнемдеу Қоғам үшін де басым болып табылады.

Қоршаған ортаға қамқорлық Қоғамның тұрақты дамуын қамтамасыз етеді. Болуы мүмкін теріс әсердің алдын алу үшін Қоғам қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету, табиғи ресурстарды сақтау және қалпына келтіру бойынша барлық қажетті шараларды қабылдайды, технологиялық процестер мен жұмысшылардың еңбек жағдайларын үнемі жетілдіріп отырады.

Қоғам қоршаған ортаны қорғау саласындағы басым міндеттерді орындауды қамтамасыз етеді.

Қоғам 2003 жылдан бастап ISO 14001 сериясының халықаралық стандартының талаптарына сәйкес сертификатталған, ал 2018 жылы жаңа ISO 14001:2015 стандарты бойынша сертификатталған.

Басқарма отырысында қабылданған «ҮМЗ» АҚ басшылық саясатына» сәйкес (06.10.2020 ж. № 35/1233 хаттама) қоршаған ортаның ластануын төмендету бойынша жұмыстар жүргізілді.

Жоғарыда көрсетілген Саясаттың негізгі қағидаттарын іске асыру және қоршаған ортаға әсерді азайтуға және қоршаған ортаның менеджмент жүйесін (ҚОМЖ) жетілдіруге бағытталған нақты экологиялық міндеттерді орындау қамтамасыз етіледі.

«ҮМЗ» АҚ 2021 жылға «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ 06.10.2021ж. № 14-01-10/1203 ESAP Жол картасын іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарының 6.2-тармағын орындау шеңберінде 2021 жылғы наурызда ауа, су және экожүйе сапасына кумулятивті әсерді анықтау бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарын орынауға шарт жасалды. Жұмысты «Лаборатория-Атмосфера» ЖШС орындады (Өскемен қ.). Ғылыми-зерттеу жұмыстарының қорытындысы: «ҮМЗ» АҚ өндірістік қызметінің қоршаған орта компоненттеріне, өсінді, жануарлар әлеміне, тұрғындардың денсаулығына әсері аз және рауалы деп саналады.

2021 жылы «Халықаралық жасыл технология және инвестициялқ жобалар орталығы» ҰАҚ Қоғамға кешенді технологиялық аудит жүргізді. Қорытындысы бойынша жалпы белгіленген тәжірибе және Қазақстан Республикасының заңына сәйкес сарапшылар «Үлбі металлургиялық зауыты» АҚ кәсіпорынның ең ұтымды қол жетімді техника ұстанымдарына (бұдан әрі – ЕҚТ) сәйкес келуіне сараптамалық бағалау туралы есеп» ресімдеді.

«Халықаралық жасыл технология және инвестициялқ жобалар орталығы» ҰАҚ жүргізілген кешенді технологиялық аудит (бұдан әрі – КТА) нәтижелері бойынша қорытындылары:

«ҮМЗ» АҚ-да технологиялық процестер мен қоршаған ортаны қорғауды іске асыру бөлігінде ең ұтымды қол жетімді техника қолданысқа енгізілген. Осы КТА барысында анықталған «ҮМЗ» АҚ негізгі технологиялық процестерін іске асыру көрсеткіштерін ЕҚТ Ұлттық анықтамасына енгізуге ұсыныс жасалды».

Қоғамның барлық бөлімшелерінің қоршаған ортаға әсері шығарындылардың, ластаушы заттардың төгінділерінің және өндіріс қалдықтарын орналастырудың белгіленген лимиттері шегінде.

2021 жылы «ҮМЗ» АҚ бөлімшелерінің атмосфераға ластаушы заттардың жалпы шығарындылары Өскемен қ. аумағы бойынша белгіленген лимиттен 53,4 % Үлбі өзеніне жалпы шығарылым белгіленген лимиттен 57,6 %, орналастырылған қауіпті қалдықтардың көлемі белгіленген лимиттен 56,8 % құрады.

Тоқсан сайын Қоғам өндірістерінде қоршаған ортаны қорғау мәселелері «Қоршаған ортаны қорғау күндерінде» қаралады.

Қоғам қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс - шараларды қаржыландыруды, оның ішінде шаң және газ тазарту қондырғыларының тиімділігін арттыруға, су ресурстарын қорғауға және ұтымды пайдалануға арналған шығындарды қамтамасыз етеді.

Өскемен қаласындағы «ҮМЗ» АҚ қоршаған ортаны қорғау жөніндегі 2021 жылға іс-шаралар жоспарларында 901,3 млн. теңге сомасына 12 іс-шараны орындау көзделген.

Қоғамның Тау-кен байыту кешенінің «Қаражал» кенішінің қоршаған ортаны қорғау жөніндегі 2021 жылға іс-шаралар жоспарында 7,8 млн. теңге сомасына 11 іс-шараны орындау көзделген.

Курчатов қаласындағы Қоғамның тау-кен байыту кешенінің байыту фабрикасының қоршаған ортаны қорғау жөніндегі 2021 жылға іс-шаралар жоспарында 7,6 млн. теңге сомасына 9 іс-шараны орындау көзделген.

Ескертпе: 2021 жылы қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспарларын орындауға нақты жұмсалған:

■ Өскемен қаласында «ҮМЗ» АҚ - 269,6 млн. теңге. Іс-шараларды орындау шығындарының төмендеуі келесілермен байланысты:

* «Жер қойнауын пайдалану жобасын әзірлеу, уәкілетті органдарда қажетті сараптамалар мен келісулерді өту. Жою жоспарын әзірлеу, уәкілетті органдарда қажетті сараптамалар мен келісулерді өту» іс-шарасы ҚР Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің жер қойнауын «ҮМЗ» АҚ аумағында шартты-таза суларын айдауға лицензия беруден бас тартуымен байланысты орындалмады;
* 2021 жылға жоспарланған «Қойма шаруашылығы. № 5 Буландырғыш-тоған (карта). 2 кеектің құрылысы» іс-шарасы бойынша жұмыстр толық көлемде 2020 жылы орындалды;
* 2021 жылға жоспарланған «Қалдық қоймасы. ТӨ, УӨ, СО 525 тіректен № 1 буландырғыш-тоғанға (карта) дейін қойыртпақ өткізгіш құбырлар. Монтаж» іс-шарасы бойынша жұмыстр толық көлемде 2020 жылы орындалды.

 2021 жылға жоспарланған барлық қалған іс-шаралар белгіленген мерзімде және толық көлемде орындалды:

* ТКК «Каражал» кеніші – 7,8 млн. теңге. Барлық іс-шаралар орындалды;
* Байыту фабрикасы – 7,8 млн. теңге. Барлық іс-шаралар орындалды.

2021 жылы Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне орай:

* Әкімшілік аумақты және Қоғамның санитарлық-қорғау аймағын көгалдандыру, күту және күтіп ұстау бойынша іс-шаралар орындалды, оның ішінде 20 көшет және 12000 дана гүл көшеттері отырғызылды.
* 2021 жылғы наурызда Қоғамның зауыт басқармасы ғимаратының фойесінде Қоғамның қоршаған ортаны қорғау саласындағы қызметі туралы көрме стенді жаңартылды.
* Қоғамның корпоративтік порталында ай сайын «ҮМЗ» АҚ Экологиялық Бюллетені жарияланады.
* Қоғам бөлімшелерінде «Қоршаған ортаны қорғау күндері» өткізілді.
* Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне жұмыскерлерді көтермелеу туралы Қоғам бойынша бұйрық шығарылды.
* Табиғатты қорғау қызметі туралы ақпарат өзектендірілген және Қоғамның сыртқы сайтында орналастырылған.

Қала тұрғындарын «ҮМЗ» АҚ табиғат қорғау қызметі туралы ақпараттандыру мақсатында қалалық маслихат депутаттарының Қоғамның өндірістері мен табиғат қорғау нысандарына келуі ұйымдастырылды.

Зауыт өткелдерінде «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ табиғат қорғау қызметі туралы видеотүсірілім көрсетіледі.

Среди воспитанников детского сада «Ульбиночка» бала-бақшасына баратын балалар арасында «Табиғат бала көзімен» атты балалар сурет-өнер конкурсы өтті. Конкурсытң мақсаты – тірі табиғатты сақтау мәселесіне назар аудару.

Балалар конкурсының қорытындысы «УМЗ-информ» зауыттық газетінде жарияланған.

Қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша «ҮМЗ» АҚ имиджін арттыру мақсатында және жұртшылықпен және мемлекеттік органдармен байланыс жөніндегі бөлім баспасөз қызметінің (бұдан әрі- баспасөз қызметі) медиа-жоспарына сәйкес сыртқы бұқаралық ақпарат құралдарында және Ақпаратты таратудың ішкі арналарында Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне орай баспасөз қызметі келесі басылымдарда материалдар дайындап, орналастырды:

* «Бюллетень эколога» республикалық журналы, 2021 жыл маусым;
* «УМЗ-информ» корпоративтік газеті, 28.05.2021 ж. № 10;
* «7 күн» облыстық газеті, 03.06.2021 ж. № 22;
* «Рудный Алтай» облыстық газеті, 03.06.2021 ж. № 58;
* Altaynews.kz Сайты 05.06.2021 ж.;
* «Мой город» қалалық газеті 03.06.2021 ж.

Ішкі бақылау шеңберінде 2021 жылы өндіріс қауіпсіздігі жөніндегі директор қызметі қоршаған ортаны қорғау бөлімінің мамандары «ҮМЗ» АҚ бөлмшелерінің қызметіне қоршаған ортаны қорғау саласында 11 тексеру жүргізді. Барлығы 102 бұзушылық анықталды, осы уақытта олардың 88 жойылды. Қалған бұзушылықтарды жою мерзімі әлі жеткен жоқ.

Мемлекеттік экологиялық бақылау шеңберінде 2021 жылы ШҚО Экология департаменті «ҮМЗ» АҚ 3 тексеру жүргізді:

1) 26.03.2021ж. № ЮЛ-М-00014 «ҚР Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігі Экологиялық реттеу және бақылау комитеті ШҚО бойынша Экология департаменті» РММ (бұдан әрі – ШҚО ЭД) жүгінуі негізінде 29.03.2021ж. № 26 «Тексеруді тағайындау туралы актіге» сәйкес 29.03.2021 бастап 09.04.2021 аралығында кезеңде «ҮМЗ» АҚ «Қаражал» кенішінде тексеру өтті. Тексеру нәтижесі бойынша 1 бұзушылық анықталды, 09.04.2021ж. № 26-Э «Тексеру нәтижелері туралы акт» жасалды және 09.04.2021 ж. № 26-Э «Қазақстан Республикасы экологиялық заңнамасын бұзушылықтарды жою туралы ескертпе» берілді.

Акт негізінде ҚР «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексінің 328-бабы бойынша әкімшілік құқық бұзу туралы іс қозғалды, 11.05.2021ж. № 24 «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы хаттама» жасалды және 03.06.2021ж. № 24 «Әкімшілік өндіру туралы қаулы» берілді. Айыппұл сомасы 6,6 мың теңге құрады. Экологиялық кодексінің 321-б. және «Қоршаған ортаны ластаудан келген зиянды экономикалық бағалау ережелерін» басшылыққа ала отырып, ШҚО ЭД «ҮМЗ» АҚ «Қаражал» кенішінде карьерлік судың нормативтен артық төгінділерімен қоршаған ортаға келтірілген зиянның экономикалық есебін жүргізді және 07.06.2021 ж. №04-29/731-И «Қоршаған ортаға келтірілген зиянды өтеу туралы ескертпе» берілді. Зиян сомасы 0,1 мың теңгені құрады. Айыппұл мен зиян 21.06.2021 ж. төленді.

2) 02.06.2021ж. № ЮЛ-Ч-00037 жүгінудің негізінде ШҚО ЭД 11.06.2021 бастап 24.06.2021 аралығында «ҮМЗ» АҚ (Өскемен қ. алаң) Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасын сақтау бойынша жоспардан тыс тексеру жүргізілді. Тексеру нәтижесі бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

3) 2021 жылғы екінші жарты жылдыққа қоршаған ортаны қорғау саласында бақылау субъектіге (объектіге) барумен профилактикалық бақылаудың бекітілген тізімі негізінде ШҚО ЭД 08.10.2021 ж. №81 «Бақылау және қадағалау субъектіге (объектіге) барумен профилактикалық бақылауды және қадағалауды тағайындау актіне» және 12.10.2021 бастап 22.11.2021 аралығында тексеруді ұзарту туралы қосымша актіге сәйкес «ҮМ» АҚ ҚР экологиялық заңнама нормаларын сақтау мәніне профилактикалық тексеру жүргізілді.

Тексеру нәтижелері бойынша 5 бұзушылық анықталды, және 22.11.2021ж. №81 «Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасын бұзу туралы ескертпе» берілді.

22.11.2021 ж. № 81 ҚР экологиялық заңнамасын бұзушылықтарды жою туралы Қаулыға сәйкес «ҮМЗ» АҚ Ескертудің барлық тармақтары бойынша ШҚО ЭД анықтаған бұзушылықтарды жою бойынша іс-шаралар әзірледі.

Іс-шаралар жоспарымен тазарту қондырғыларында жоспардан тыс сүзгі материалдарды тазарту, жауан-шашынды өнеркәсіптік ағын сулардың құрамында хлорид, сульфаттар, кальций, магнийдің болуына жоспардан тыс сынама алу және талдау, оңтүстік өнеркәсіптік алаңда айналмалы сумен қамту мәселесін қарастыру, қалдықтарды осы қызмет түріне лицензиясы бар мамандандырылған тысқары ұйымдарға беру бойынша қызметті ұйымдастыру, лицензиясы жоқ заңды және жеке тұлғаларға қалдытарды беруге шарт жасауды болдырмау, қатты су өтпейтін жабын құрылғысы бар қалдықтарды инау үшін алаңды жабдықтау көзделген. Бүгінгі күні қалдықтарды жинақтауға алаңды жабдықтаудан басқа (орындау мерзімі – 2022 ж. 3 тоқсаны) барлық іс-шаралар орындалды.

«ҮМЗ» АҚ қатысында төгінділердің (Үлбі өз. және Қаражал кенішінің жер бедеріне) технологиялық нормативтерін арттырғаны үшін қозғалған әкімшілік істер ҚР «Әкімшілік құқық бұзушылықтар туралы» кодексінің 328-б. 1-б. бойынша «ҮМЗ» АҚ өтініштеріне сәйкес ШҚО ЭД Өскемен қ. Мамандандырылған ауданаралық әкімшілік сотына және Семей қаласының Әкімшілік құқық бұзушылықтар туралы мамандандырылған сотына қарастыру үшін жолданды

«ҮМЗ» АҚ қатысында қалдықтарды басқару бойынша экологиялық талаптарды бұзғаны үшін қозғалған істер бойынша қысқартылған өндіріс қолданылды. Айыппұлдардың жалпы сомасы 1,6 млн. теңге құрады. Айыппұлдар 25.11.2021 ж. төленді.

# 2.3 Ядролық және радиациялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету

# Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрі бекіткен «Радиациялық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» гигиеналық нормативтеріне (27.02.2015 жылғы № 155 бұйрық) сәйкес А тобы персоналының жылдық тиімді сәулелену дозасы 20 мЗв аспауы тиіс. 2021 жылы Қоғамда ең жоғары жылдық дозаның нақты мәні 3,6 мЗв құрады, бұл А тобы персоналының жылдық тиімді сәулелену дозасының шегінен 5,5 есе аз.

Қоғамда ядролық және радиациялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және бақылау жөніндегі барлық жұмыстар Қазақстан Республикасында қолданылатын ядролық және радиациялық қауіпсіздік саласындағы заңнамалық және нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес орындалды.

20.04.2021 бастап 06.05.2021 аралығында «ҚР ДСМ СЭБК ШҚО СЭБД Өскемен қ. Санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы» РММ ерекше тәртіп бойынша «ҮМЗ» АҚ Уран өндірісі қызметінің тәуекел дәрежесін бағалау негізінде тексеру жүргізілді.Радиациялық қауіпсіздік бөлігінде ескертулер жоқ.

06.12.2021 бастап 10.12.2021 аралығында «ҚР ЭМ Атом және энергетикалық бақылау және қадағалау комитеті» ММ «ҮМЗ» АҚ тексеру жүргізді. Радиациялық қауіпсіздік бөлігінде ескертулер жоқ.

# 3. Ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық даму жөніндегі іс-шаралар

Қоғамның ғылыми-техникалық және инновациялық-технологиялық дамуы шеңберінде өз Ғылыми орталығының күшімен 2021 жылы негізгі өндірістердің стратегиялық және басқа да жобаларын қолдауға бағытталған 40-тан астам ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар жүргізілді.

Негізгі өндірістерді технологиялық сүйемелдеу бойынша тантал, ниобий және бериллий шикізатының жаңа түрлерін қайта өңдеу сыналды және сол бойынша ұсынымдар берілді. Кең қолданбалы флокулянт типін анықтау бойынша сынаулар, осы процесті қарқындау мақсатында флокулянт ерітіндісін БШК қоюлату технологиялық процесінде қолдануға сынау жүргізілді. Қаражал кен орнында скарн кенінде флюориттің (фтор бойынша) массалық үлесін анықтау бойынша зерттеулер жүргізілді, олардың байытылуы және шөгінді минералды пішіндері зерттелді.

2021 жылы Ғылыми орталық Жалғыз акционердің тапсырысы бойынша компанияның уран өндіруші кәсіпорындарының жерасты ұңғымалық шаймалау ерітінділерінен скандий мен басқа да бағалы металдарды қоса алу мүмкіндігін зерттеу бойынша іздестіру жұмыстарын аяқтады. Мақсатты компонентінің құрамы 94% артық және қосынды белсенділік деңгейі 0,28 кБк/кг дейін скандий оксиді алынды, бұл көрсеткіштер нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес келеді.

Германияның Карлсруэ технологиялық институтымен жасалған шарт бойынша термиялық өңделген титан бериллидінен блок және LaPb3 лантан плюмбидінің құймалар жинағы дайындалды және Тапсырыс берушіге жеткізілді. Сондай-ақ титан беррилидінен үлгілер ҚР ҰАО АЭИ және «Қолданбалы ғылым және ақпараттық технологиялар оталығы» ЖШС үшін әзірленді. ҚР ҰАО АЭИ үшін уран – 235 бойынша байытылған отын таблеткалары дайындалды және жеткізілді.

«ҮМЗ» АҚ және «Астериас» ЖШҚ (РФ, Челябинск қ.) арасындағы шарт бойынша техникалық бериллий гидроксидін алу процесінде технологиялық қойыртпақты бөлу операциясын жетілдіру бойынша зерттеулер орындалды, мақсаты – өнімділікті арттыру және гидрометаллургиялық өндірістің сұйық және қатты қалдықтарының түзілуін азайту.

С. Аманжолов ат. ШҚУ үшін магний фторидін плазмохимиялық өңдеу бойынша тәжірибелік жұмыстар жүргізілді.

Д. Серікбаев ат. ШҚТУ есептік кезеңде «ҮМЗ» АҚ жүргізген зерттеу жұмыстарын іліспе бойынша қызметтер көрсетілді.

2021 жылы қыркүйекте ҚР Энергетика министрлігі «Ядролық физика институты» РМК базасында «Ядролық ғылым және технологиялар» Халықаралық ғылыми форум өтті. Шақыру бойынша «ҮМЗ» АҚ өкілі осы форумның жұмысына тікелей қатысты, «Ядролық және термоядролық техникада бериллийге балама ретінде тита бериллиді» тақырыбы бойынша баяндама ұсынды. Бериллидтен дайындама жасау технологиясын әзірлеу және шығару бойынша «ҮМЗ» АҚ мүмкіндіктері көрсетілді.

Қоғамда инновациялық қызметтің келесі басты бағыттары айқындалды - бұл технологиялық көшбасшылықа жету, өнімнің жаңа түрлерін үнемі жаңарту және кеңейту.

Бұл инновациялық қызметтің бағыттарын жүзеге асырудың ең маңызды құрамдас бөлігі идеялар, рационализаторлық ұсыныстар мен өнертабыстар болып табылады.

2021 жылы «10 000 жақсартулар бағдарламасы» бойынша 272 идея берілді, 236 идея қолданысқа енгізілді. 82 рационализаторлық ұсыныс ресімделді және қолданысқа енгізілді, өндіріске рационализаторлық ұсыныстарды енгізгеннен экономикалық тиімділік 2021 жылы 113,1 млн. теңге құрады.

«ҮМЗ» АҚ сараптық комиссиясы болжамды қызметтік өнертабысқа 6 өтінім қарастырды. 4 өнертабысты ноу-хау тәртібінде сақтау туралы шешім қабылданды, басқа 2 өтінім бойынша ҚР күзету құжатын беруге өтінім тапсырылды.

Өндірістік қуаттарды қайта жарақтандыру бөлігінде «ҮМЗ» АҚ бойынша Инвестициялардың жинақты жоспарына» сәйкес 2021 жылы келесі жобалар жүзеге асырылды:

* «600-ғимарат. Таблеткалар өндірісі. Техникалық қайта жарақтандыру» жобасы «ҮМЗ» АҚ Уран өндірісінде жүзеге асырылуда.

Жасалған шарттар бойынша 1 877 млн. теңге сомаға жабдықтар жеткізілді. Жабдықтарды «ҮМЗ» АҚ қолданыстағы келісімшарттар бойынша өндірілетін AFA 3G типті таблеткалардың технология меншік иесі Framatome компаниясы сертификациялады.

Аталмыш жоба шеңберінде «Таблеткаларды паллеталарға төсеумен сыртқы түрін және геометриялық өлшемдерін автоматтандырылған бақылау желісі» бастамасы іске асуда, бұл «Үлбі металлургиялық зауыты» АҚ өнірісті цифрлеу саясатына жауап береді. Инвестициялар көлемі 414,443 млн. теңге құрады.

Жобаны іске асырудан күтілетін нәтижелер:

* персоналға мөлшерлемелік жүктемені төмендету;
* таблеткалардың ақауын тексеру сапасына адами фактордың әсерін болдырмау;
* шығарылатын өнімнің көлемін арттыру.
* «ҮМЗ» АҚ Бериллий өндірісінде жоғары тиімді СББ бар металл өңдеуші құрал-жабдықты сатып алу бойынша жоба іске қосылды. Жобаның құны 986,208 млн. теңгеге бағаланған, олардың 382,185 млн. теңгесі ағымдық жұмыстарға игерілді. Бұл жобаны іске асыру бериллийден жасалған бұйымдардың өзіндік құнын төмендету арқылы, сонымен қатар жоғары рентабельді өнімді шығару көлемін арттыру арқылы өндіріс процесінің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Жылу бөлетін құрамалар (ЖБҚ) өндірісін ұйымдастыру бойынша жоба. Бұл жоба шеңберінде CGNPC қытай компаниясымен біріге «ҮМЗ» АҚ-да атом стнациялары үшін отынның соңғы стадиясын – ЖБҚ шығару өндірісі ұйымдастырылған. Бүгінгі күні өндірісті технологиялық даярлау кезеңі мен оны сертификациялау іске асырылды, пайдалану кезеңіне өтуге шешім қабылданды. Өндіріс 2021 жылдың 4 тоқсанында іске қосылды.

# Қатысу өңірлеріндегі экономикалық әсер ету жөніндегі іс-шаралар

#

# Қатысу өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуын қолдау

Қоғам әлеуметтік жауапты болып табылады, сондықтан әлеуметтік саланы дамыту және әлеуметтік жобаларды іске асыру оның басымдықтарының бірі болып табылады.

2012 жылдан бастап Қоғам жұмыскерлері жетім балалар мен ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды қолдау жөніндегі Кешенді жоспарды іске асыруға қосылып, Өскемен қаласындағы балалар үйлерінің балаларын патронаттық тәрбиеге алды. Қоғам жұмыскерлері тәрбиеленушілерді Қоғамның өткізілетін корпоративтік, мерекелік, спорттық және өзге де мәдени-бұқаралық іс-шараларына қатысуын қамтамасыз ете отырып, оларды қазіргі өмір жағдайларына баулиды.

2021 жылы Жұмыскерлер «Мектепке жол» атты республикалық акция шеңберінде ұялы байланыс пен коммуналдық қызметтерді төледі, жетім балаларға киім, және мектепке қажетті заттарды сатып берді.

Патронат бағдарламасы шеңберінде «ҮМЗ» АҚ қаражаты есебінен және Жұмыскерлердің ерікті салымдары арқылы кәмелеттік жасқа жеткен төрт патронатты балаға 2012-2017 жылдары «Отбасы банк» АҚ шотына аударылған салымдар сомасын жеке меншік құқығында тұрғын үй сатып алуға «ҮМЗ» АҚ келісім берді.

2021 жылы қазанда Қоғамның Автокөлік шаруашылығы ұжымы (бұдан әрі – АШ) олардың патронатты тәрбиесіндегі «Үміт» балалар үйінің тәрбиеленушісі Сабина Троеглазоваға мемлекеттік тұрғын үй қорынан жалдауға бөлінген пәтерге (қара сылақта) көшуге көмектесті. Көшу алдында АШ Жұмыскерлері өз күштерімен тұрғын бөлмелерге косметикалық жөндеу, санитарлық түйінге, жуынатын бөлмеге күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізді. 2020 жылы ең үздік волонтерлық жоба үшін жеңіп алған сертификатқа 200 мың теңгеден артық сомаға тұрмыстық техника сатып алынды.

2021 жылы мамырда «ҮМЗ» АҚ Жұмыскерлері 2021 жылғы 10 мамырда орман өртеніп, нәтижесінде 35 үй толық өртеніп кеткен Риддер қаласына гуманитарлық және материалдық көмек көрсетуге қатысты.

Өңірде абаттандыру жұмыстарын жүргізу аясында Қоғам В.П. Потанин және Е.П.Славский (Өскемен қаласының көрікті жерлері) ескерткіштерін күтіп ұстау бойынша жұмыстарды жүргізеді, атап айтқанда, аумақты жинау, көгалдар мен жасыл желектерді күтіп ұстау, жөндеу. 2021 жылы ескерткіштерді күтіп ұстау шығындары шамамен 1,05 млн.теңгені құрады.

2021 жылы Қоғам адал жер қойнауын пайдаланушы ретінде өңірдің және оның инфрақұрылымының әлеуметтік-экономикалық дамуына ҚР ҚМ МКК ШҚО бойынша МКД РММ атына аударымдарды жүзеге асырды. Осы мақсаттарға Қоғамның өңірлік бюджетке аударымдары 7,4 млн.теңгені құрады.

Ірі салық төлеуші бола отырып, Қоғам есептелген салықтар мен аударымдарды бюджетке уақтылы аудару бойынша өз міндеттемелерін адал орындайды. 2021 жылы ШҚО өңірлік бюджетке «ҮМЗ» АҚ салықтары мен аударымдары бойынша төлемдер 2 155, 9 млн.теңгені құрады.

# Тұрақты даму шеңберінде сатып алу қызметін басқару рәсімдері

Сатып алу қызметі үшін жауапкершілік және олардың орындалуын бақылау бизнесті қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директорға, сатып алу жөніндегі директорға және Қоғамның жауапты құрылымдық бөлімшелеріне жүктелген.

Қоғам https://zakup.sk.kz веб-сайтында электрондық сатып алулардың ақпараттық жүйесінде (бұдан әрі – ИСЭЗ 2.0) сатып алулардың ашықтығы мен айқындылығын қамтамасыз етеді, аталған жүйеде тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердегі қажеттілікті жоспарлаудан бастап сатып алуды өткізу, шарттарды жасау және орындауға, тауарды қоймаға жекізумен аяқтағанға дейінгі толық циклі іске асырылады.

01.01.2022 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасының 2021 жылғы 30 желтоқсандағы № 59/21 шешімімен бекітілген «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ АҚ сатып алу қызметін басқару Стандартына сәйкес тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді алдын ала білікті әлеуетті өнім берушілердің тізбесін біліктілік органы қалыптастырады.

2021жылы Қоғам мыналарды іске асырады:

* + - Контрагенттерді жұмыстар мен қызметтерді сатып алуға комплаенс-тексеру, келісім-шарттар/шарттар/келісімдер жасасу кезінде 12 ай мерзімге 1 рет тексеру жүргізілген.
* Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуда қателіктер жіберу және уақтылы сатып алмау қаупін төмендетуге мүмкіндік беретін сатып алу қызметінің нормативтік-құқықтық актілеріне және өзге де нормативтік-құқықтық актілерге өзгерістер енгізу бойынша сатып алу жөніндегі директордың м.а., СҰжЖБ инженерлері мастер-класстар өткізу.
* Тантал және бериллий шикізатын сатып алуды жүзеге асыру тәртібін әзірлеу, жмыс жағдайында ұстау.
* Қатысу өңірлерінің жергілікті өнім берушілерімен тауарларды, жұмыстарды және көрсетілетін қызметтерді сатып алуға шарттар жасасу:

|  |  |
| --- | --- |
| Өңір | Өнім берушілермен жасалған келісім-шарттар саны |
| Шығыс Қазақстан облысы, Өскемен қаласы | 1 413 |
| Ақмола облысы, Нұр-Сұлтан қаласы | 218 |
| Алматы облысы, Алматы қаласы | 568 |
| Оңтүстік Қазақстан облысы, Шымкент қаласы  | 57 |
| Қарағанды облысы, Қарағанды қаласы | 127 |
| Павлодар облысы, Павлодар қаласы | 220 |
| Ақтөбе облысы, Ақтөбе қаласы | 33 |
| Солтүстік Қазақстан облысы, Петропавл қаласы | 25 |
| Атырау қаласы | 19 |
| Ақтау қаласы | 50 |
| Қызылорда қаласы | 12 |
| Қостанай қаласы | 38 |
| Орал қаласы | 11 |

2021 жылы 2020 жылмен салыстырғанда қорлардың жалпы деңгейі 9% артуы байқалады (4 296 млн. теңгеден 4 679 млн. теңгеге, 383 млн. теңгеге).

* Өтімді қорлардың артуы 5% (3 205 млн. теңгеден 3 355 млн. теңгеге дейін 150 млн. теңгеге) 2022 жылғы 1 тоқсанға қажеттілікті қамтамасыз етумен байланысты.
* Төмен айналымды қорлардың артуы 57% (586 млн. теңгеден 919 млн. теңгеге, 333 млн. теңгеге) келесі себептерге байланысты:
* 2021 жылы таблеткаларды шығару көлемінің азаюы;
* 2019 жылдан бастап 2021 жылдар кезеңде ниобий өнімін шығаруға тапсырыстың азаюы;
* жоғары сыйымдылықты тантал ұнтақтарын (ВЕКП) шығаруға тапсырыстың болмауы;
* БӨ технологиялық материалдарға қажеттілігінің төмендеуі.
* Қажет етілмеген қорлардың 20% төмендеуі (505 млн. теңгеден 403 млн. теңгеге дейін, 102 млн. теңгеге).

2021 жылға тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамтудың үлесі (ЖҚҮ) (шетелдік өнім берушілерден сатып алынатын шикізатты есепке алмағанда) электрондық сатып алу жүйесінен (zakup.sk.kz) интеграцияланған, 02.02.2022 жылғы 4-нысанның есебі негізінде есептелді.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2021 жылы нақты жеткізу сомасы, теңге | ЖҚҮ (орташа өлшемді \*), теңге  | ЖҚҮ, % |
| 22 535 509 637,99 | 13 483 248 213,25 | 59,83 |

\* Есептеу ҚР Инвестициялар және даму министрінің 2018 жылғы 20 сәуірдегі «Ұйымдардың тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу кезінде жергілікті қамтуды есептеуінің бірыңғай әдістемесін бекіту туралы»  №260 бұйрығына сәйкес жүргізіледі.

# Бақылау механизмдері

Орнықты даму бағдарламасын іске асыру, оның мақсатына қол жеткізу және міндеттерді шешу үшін бақылаудың тиісті механизмдері қалыптастырылды.

#  Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңес

Қазақстан Республикасы Еңбек Кодексінің 203-бабына сәйкес еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу бойынша Қоғам мен Кәсіподақтың бірлескен іс-қимылдарын жүзеге асыру үшін «ҮМЗ» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңесі құрылды.

2021 жылы Өндірістік кеңестің 2 кеңесі өткізілді. Кеңес барысында төмендегідей мәселелер қаралып, талқыланды:

* Қоғамның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік, ядролық және радиациялық қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау жөніндегі жұмысының қорытындылары туралы;
* Дүниежүзілік еңбекті қорғау күніне арналған ЕҚ бойынша байқау-конкурстың қорытындылары туралы;
* Қоғамның Өндірістік кеңесінің құрамын бекіту туралы;
* 2022 жылға арналған еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Өндірістік кеңестің жұмыс жоспарын әзірлеу туралы;
* еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың кандидатураларын бекіту туралы.
* Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторларының жұмыс қорытындылары (Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің ЕҚ жөніндегі техникалық инспекторларының жұмысы қанағаттанарлық деп танылды);
* Қысқы кезеңде Қоғамның аумағы бойынша қозғалыс ережелері туралы.

Қоғамның СТ 14.0028-20 «ҮМЗ» АҚ-да еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі жұмыстарды ұйымдастыру» стандартына сәйкес тоқсан сайын және жыл қорытындысы бойынша Қоғамда Басқарма төрағасының жанында кеңестер өткізіледі, онда өткен кезеңдегі Қоғамдағы еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау, ядролық, радиациялық, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі мәселелері қаралады.

2021 жылы Басқарма төрағасының жанында 4 кеңес өткізілді:

* 26.03.2021 ж. № 14-01-04/421 «ЕҚ, ҚОҚ, ЯҚ, РҚ, ӨндҚ және ӨҚ саласындағы 2020 жылғы жұмыс нәтижелері туралы»;
* 07.06.2021 ж. № 14-01-04/739 «ЕҚ, ҚОҚ, ЯҚ, РҚ, ӨндҚ және ӨҚ саласындағы 2021 жылдың 1 тоқсандағы жұмыс нәтижелері туралы»;
* 27.08.2021ж. № 14-01-04/1060 «ЕҚ, ҚОҚ, ЯҚ, РҚ, ӨндҚ және ӨҚ саласындағы 2021 жылдың 2 тоқсандағы жұмыс нәтижелері туралы»;
* 03.12.2021 ж. № 14-01-04/1474 «ЕҚ, ҚОҚ, ЯҚ, РҚ, ӨндҚ және ӨҚ саласындағы 2021 жылдың 3 тоқсандағы жұмыс нәтижелері туралы».

Қоғам еңбекті қорғау, қоршаған ортаны қорғау және радиациялық қауіпсіздік саласындағы жұмыстың нәтижелілігі үшін Орнықты даму саласында есептілік жүргізеді:

* тоқсан сайын және жыл қорытындысы бойынша еңбекті қорғау, қоршаған орта және радиациялық қауіпсіздік жағдайы туралы есептер жасалады және белгіленген мерзімде Жалғыз акционерге жіберіледі;
* жыл бойы белгіленген мерзімдерге сәйкес радиациялық қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша корпоративтік семинар-кеңестердің хаттамалық шешімдерінің орындалуы туралы есептер дайындалады. Хаттамалық шешімдер тармақтарының орындалуы туралы ақпарат және іс-шаралардың орындалғанын растайтын құжаттардың көшірмелері «Хаттамалар» БК бағдарламасына енгізіледі.

#  Іс-шараларды есепке алу жүйесі

Өз қызметін одан да тиімді етуге бағытталған мақсаттарды белгілеу, жұмыс нәтижелілігін бағалау, сонымен қатар қайта өзгертулерді басқару үшін Қоғам Тұрақты даму саласында мына есептіліктерді жүргізеді:

* жартыжылдық пен жыл аяқталған соң, Персоналды оқыту бойынша шоғырландырылған есеп жасалады;
* тоқсан сайын әлеуметтік-еңбек көрсеткіштері бойынша шоғырландырылған ақпарат жасалады.

 2021 жылы Қоғамда ИП 30.0003 «Қызметкерлерді оқыту» нұсқаулығына сәйкес ӨӨК бөлімшелері бойынша жұмыскерлерді оқытуды жүргізу туралы және «ҮМЗ» АҚ шоғырландырылған тоқсан сайынғы есептер және жылдық есептер ресімделді.

Қоғам персоналын оқыту бойынша шоғырландырылған (Қоғам және ЕТҰ) ақпарат тоқсан сайын және жыл қорытындысы бойынша мынадай есептер құрамында жалғыз акционердің атына жіберілді: 2HR, интеграцияланған есеп құрамында Қоғам ұйымдарының шоғырландырылған тобы қызметінің қорытындылары бойынша баланстық комиссияға материалдар, сондай-ақ еКАР порталына адами ресурстарды басқару бөліміне жүктелді.

# Тәуекелдерді басқару жүйесі

Қоғамның қызметі түрлі тәуекелдермен байланысты, сондықтан тәуекелдерді басқарудың тиімді жүйесі Қоғам қызметінің негізін қалаушы элемент болып табылады. Тәуекелдерді дәл және уақтылы анықтау, бағалау, мониторинг және әрекет ету басқарудың барлық деңгейлерінде тиімді шешімдер қабылдауға және Тұрақты даму бағдарламасының қойылған мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізуді қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Қоғамда жыл сайынғы негізде тәуекелдер тізімдемелері мен карталары бекітіледі, оларға Тұрақты дамудың экономикалық, экологиялық және әлеуметтік құрамдастары кіреді. Тәуекелдер тіркелімі, тәуекелдер картасы және Қоғамның тәуекел дәрежесінің деңгейі бекітілді:

* 2021 жылға Қоғамның Директорлар кеңесінің 10.11.2020ж. № 16, 30.03.2021ж. № 3, 13.07.2021ж. № 10 шешімдерімен;
* 2022 жылға Қоғамның Директорлар кеңесінің 30.09.2021 № 13 шешімімен.

Жалғыз акционердің жария компания ретіндегі мәртебесін назарға ала отырып комплаенс мәселелеріндегі тәсілдемелерді жүйеге келтіру және біркелкілігі үшін, сонымен қатар тәуекелдерді тәуелсіз, кәсіби бағалауды жүргізу және тәуекел-менеджменті сапасын арттыру мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің 24.05.2021ж. № 6 шешімімен Тәуекелдер және комплаенс жөніндегі офицер тағайындалды.

Бұдан басқа, Қоғам тәуекелдерді іске асырудың алдын алуға және тәуекелдерді іске асырылу салдарын азайтуға бағытталған шараларды сәтті жүзеге асырады. Тәуекелдер тізілімі шеңберінде ескерту іс-шараларын өткізу туралы есептер тұрақты (тоқсанды) түрде жасалады.

Қоғамның барлық сәйкестендірілген тәуекелдері COSO «Ұйымның тәуекелдерін басқару–біріктірілген үлгі» әдіснамасына сәйкес бес негізгі санатқа бөлінген: стратегиялық, қаржылық, операциялық, инвестициялық және құқытық.

Жоғарыда аталған есептерді атқарушы орган Тұрақты даму қағидаттарын жүзеге асыру барысы туралы ақпаратты ашу мақсатында Қоғамның Директорлар кеңесінің қарауына жібереді.

#  Сыртқы бақылау жүйесі: Мүдделі тараптармен өзара қарым-қатынас жасау

«ҮМЗ» АҚ Директорлар кеңесінің 29.12.2017 жылғы № 17 шешімімен «Үлбі металлургия зауыты» АҚ стейкхолдерлерінің картасы бекітілді. «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлерінің картасы Қоғамның тұрақты дамуына елеулі ықпал ететін сыртқы, сондай-ақ ішкі мүдделі тараптармен сындарлы қарым-қатынасты құруға арналған. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылдың тиімді жүйесі ұзақ мерзімді құнды құру, стратегиялық мақсаттарға қол жеткізу және Қоғамның оң беделін қалыптастыру үшін қажетті жағдайларды қамтамасыз етеді.

«ҮМЗ» АҚ тұрақты негізде диалог пен ұзақ мерзімді ынтымақтастықты жолға қою және мүдделі тараптармен қатынастарды басқару жөнінде шаралар қабылдайды.

Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу мақсатында компанияда жыл сайын ішкі және сыртқы ортаға талдау жүргізіледі. Осылайша, компания мен мүдделері компания қызметі аясында қозғалатын, сондай-ақ компания қызметінің кейбір аспектілеріне қатысты заңды талаптары бар немесе бар деп санайтын адамдардың қарым-қатынасы талданады. Талдау нәтижелері бойынша Қоғамның стейкхолдерлері топтарының тізбесі қайта қаралады және жаңартылады.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. «ҮМЗ» АҚ Жалғыз акционері - «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 2 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. «ҮМЗ» АҚ Ұзақ мерзімді құнды ұлғайту
2. «Қазатомөнеркәсіп»ҰАК» АҚ жалпы стратегиясын орындау шеңберінде «ҮМЗ» АҚ даму стратегиясын орындау
3. Дивидендтер алу.
4. Әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру.
5. Орта мерзімді даму жоспарының көрсеткіштерін орындау.
 | 1. «ҮМЗ» АҚ Жалғыз акционердің шешімдері («Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ Директорлар кеңесінің және басқармасының шешімдері, Басқарма төрағасының бұйрықтары)
2. «ҮМЗ» АҚ Директорлар кеңесінің шешімдері.
3. Бірлескен жұмыс топтары.
4. Кеңестер, келіссөздер және басқалар.
 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Біріккен кәсіпорындардың ұзақ мерзімді құнды ұлғайту.
2. Біріккен басқарудан пайда (дивидендтер) алу.
3. Өндірістік және инвестициялық бағарламаларды іске асыру.
4. Әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру.

5. Орта мерзімді даму жоспарының көрсеткіштерін орындау. | 1. Құрылтай шарттар.
2. ҚЖЖ (АЖЖ) шешімдері\*.
3. БК (ДК) шешімдері\*\*.
4. Біріккен кеңес-жиналыс органдарының шешімдері.
5. Біріккен жұмыс топтары.
6. Біріккен тексерулер.
7. Кеңестер, келіссөздер.
8. ЕТҰ сұрақтары бойынша хат алмасу.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Сыртқы аудиторлар мен кеңесшілер
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 3 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 1 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. ХҚЕС стандарттарын сақтау.
2. «ҮМЗ» АҚ қаржылық есептілігін жасаудың дұрыстығы.
3. Сыртқы аудитордың ұсынымдарын орындау.
4. Шарттарға сәйкес уақтылы төлеу.
 | Шарттар, есептер және басшылыққа хаттар. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. «ҮМЗ» АҚ кредиторлаары
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 2 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 1 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. 1. Негізгі борышты толық көлемде уақтылы қайтару және сыйақы алу.
2. 2. «ҮМЗ»АҚ қаржылық тұрақтылығы.
 | 1. Іскерлік хат алмасу.
2. Тұрақты талдамалық кездесулер, келіссөздер.
3. «ҮМЗ» АҚ  туралы ақпаратты БАҚ-та жариялау.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Жеткізушілер мен тұтынушылар
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 2 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Өзара тиімді ынтымақтастықтың тұрақтылығы мен сенімділігі.
2. Шарттар/келісімшарттар бойынша өзара міндеттемелерді орындау кепілдігі.
3. Өнімнің/қызметтің жоғары сапасына (тұрақтылығына, сенімділігіне, қауіпсіздігіне және үздіксіз жеткізілуіне) кепілдік беру.
4. «ҮМЗ» АҚ қызметін үнемі өзектендіру және жетілдіру.
 | 1. Тұтынушылармен кері байланыс жүйесі.
2. Кездесулер, келіссөздер өткізу.
3. Стратегиялық ынтымақтастық туралы шарттарға, меморандумдарға, келісімдерге қол қою.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. «ҮМЗ» АҚ ЕТҰ
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 2 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 4 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Жоспарларды орындау үшін қаржылық қолдауға сенімділік.
2. «ҮМЗ»АҚ қолдауымен ЕТҰ инвестициялық және әлеуметтік жоспарларын/міндеттемелерін орындау.
3. «ҮМЗ» АҚ тұрақты дамуға қолдау көрсету.
 | 1. Құрылтай шарттары.
2. ОСУ (ОСА) шешімдері
3. БК (ДК) шешімдері
4. ЕТҰ қызметі мәселелері бойынша хат алмасулар.
5. «ҮМЗ» АҚ-на жіберілетін өндірістік, инвестициялық және әлеуметтік жоспарлардың/ міндеттемелердің орындалуы бойынша ақпарат / есептер.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Менеджмент және персонал
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 4 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. «ҮМЗ» АҚ-ның даму нәтижелері, жетістіктері мен перспективалары.
2. «ҮМЗ»АҚ-ның кадрлық және әлеуметтік саясаты.
3. Персоналдың тартылуы және даму перспективалары
4. Материалдық және материалдық емес уәждемелер бойынша іс-шаралар.
5. Ұжымдық шарттың талаптары.
6. Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы саласындағы заңнама және нормативтік актілер нормаларын сақтау.
7. Жоғары білікті Жұмыскерлерді ұстап қалу және тарту үшін қолайлы жағдайлар жасау (мотивация).
 | 1. Аппараттық, өндірістік, жедел және өзге де мәжілістер.
2. Ауызша өтініштер.
3. Ішкі корпоративтік коммуникация арналары.
4. Өтініштер мен сұрау салулар.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Кәсіптік одақтар
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 2 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 3 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Жұмыс берушінің Жұмыскерлерге қатысты белгіленген міндеттемелерді сақтауы.
2. Жұмыскерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғау.
 | 1. Ұжымдық шартты талқылау және бекіту.
2. Кәсіподақ мүшелерінің «ҮМЗ» АҚ менеджментімен кездесуі мен жиналыстары
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Қазақстан Республикасының Мемлекеттік органдары
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 2 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. «ҮМЗ» АҚ және ЕТҰ Қазақстан Республикасының заңнамасы мен нормативтік актілерін сақтау.
2. Уақтылы және сенімді ақпарат алу.
3. Бәсекелестікті дамыту.
4. Нақты тауар нарығындағы одан әрі қызметке қатысты қорытынды беру.
5. Бюджетке салық міндеттемелерін толық көлемде және белгіленген мерзімде орындау
6. Қазақстан Республикасының халықаралық міндеттемелерін орындау.
7. Жер қойнауын пайдалану құқығын беру.
8. Жекелеген қызмет түрлерін лицензиялау.
9. «ҮМЗ» АҚ ЕТҰ лицензиялық-келісімшарттық міндеттемелерін орындау.
10. Қазақстан Республикасында атом энергетикасы мен өнеркәсібін дамыту.

  | 1. «ҮМЗ» АҚ-ның қаржы-шаруашылық қызметінің қорытындылары бойынша есептілікті сұрату.
2. «ҮМЗ» АҚ қызметінің түрлі бағыттары бойынша мемлекеттік органдардың сұраулары.
3. Қазақстан Республикасының заңдары мен нормативтік актілеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ақпаратты жеткізу.
4. Жер қойнауын пайдалануға арналған келісімшартты, жер қойнауын пайдалану құқығына мемлекеттік тіркеу актісін келісу.
5. «ҮМЗ» АҚ лицензиялық-келісімшарттық міндеттемелерінің орындалуын тексеру.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Жергілікті атқарушы органдар
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 3 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 1 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Жергілікті бюджеттерге салық түсімдерінің ұлғаюы.
2. Әлеуметтік салаға арналған шығыстар бөлігінде келісімшарттық міндеттемелерді орындау
3. Әлеуметтік жобаларды уақтылы және сапалы іске асыру.
4. Жұмыс орындарын ұлғайту (сақтау).
5. Қазақстан Республикасының өнеркәсіптік, радиациялық және ядролық қауіпсіздік саласындағы заңнамасын сақтау.
 | 1. Өңірлердің әлеуметтік саласын қолдау және дамыту мақсатында жергілікті атқарушы органдар мен «ҮМЗ» АҚ арасындағы ынтымақтастық туралы меморандумдар.
2. Өңірдің әлеуметтік саласын қаржыландыру бойынша жергілікті атқарушы органдарды мен «ҮМЗ» АҚ арасындағы бас келісімдер.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. БАҚ
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 2 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 1 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. «ҮМЗ» АҚ қызметі туралы уақтылы және дұрыс ақпарат алу:
* өндіріс қауіпсіздігі туралы;
* шығарылатын өнімнің сапасы туралы;
* қаржы көрсеткіштері туралы ақпарат;
* бірлескен жобаларды іске асыру туралы;
* саланың даму перспективалары туралы.
 | 1. «ҮМЗ» АҚ қызметі туралы ақпаратты (мақалалар, сюжеттер) орналастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарттар.
2. Баспасөз конференцияларына, брифингтерге, таныстырылымдарға, өндірістік объектілерге пресс-турларға қатысу, баспасөз релиздерін тарату, фото-бейне түсірілімдерді көрсету.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Халықаралық

 ұйымдар  | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 1 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Өнеркәсіптік, радиациялық және ядролық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі қазақстандық және халықаралық (Қазақстан Республикасында ратификацияланған және ратификацияланбаған) стандарттарды/нормаларды және менеджмент жүйелерінің талаптарын сақтау.
2. Қызметтің ашықтығы мен айқындығы
3. Нормативтік құқықтық құжаттардың жобаларын дайындауға/қарауға қатысу
 | 1. Бірлескен жобаларға қатысу.
2. Маңызды мәселелер бойынша хат алмасу.
3. Нормативтік құқықтық құжаттардың жобаларына сараптамалық қорытындылар, ұсыныстар мен ескертулер дайындау.
4. Верификациялар мен аудиттер жүргізу.
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Қоғамдық ұйымдар, жергілікті халық
 | Стейкхолдерлердің «ҮМЗ» АҚ-ға ықпалының дәрежесі 4 | «ҮМЗ» АҚ стейкхолдерлергеықпалының дәрежесі 3 |
| «ҮМЗ» АҚ-ға қатысты стейкхолдердің қызығушылығы | **Әсер ету механизмдері** |
| 1. Әлеуметтік бағдарламаларды қаржыландыру
2. Қайырымдылық және демеушілік көмек көрсету.
3. Қоғамдық тындаулар.
 | 1. Қоғамдық тындауларды өткізу
2. Ағымдық қызмет туралы ақпараттандыру.
3. «ҮМЗ» АҚ жолданатын хаттар (өтініштер).

  |

 ҚЖЖ (АЖЖ) – қатысушылардың жалпы жиналысы (акционерлердің жалпы жиналысы);

 БК (ДК) - бақылау кеңестері (директорлар кеңестері).

**Қорытынды**

2021 жылы Қоғам «ҮМЗ» АҚ 2020-2022 жылдарға арналған тұрақты даму бағдарламасының» іс-шараларын іске асыру бойынша мақсатты жұмысты жүзеге асырды.

«ҮМЗ» АҚ 2020-2022 жылдарға арналған тұрақты даму бағдарламасында» айқындалған әлеуметтік даму, еңбекті қорғау, экологиялық қауіпсіздік, сондай-ақ қатысу өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуына қатысу іс-шаралары 2021 жылы орындалды, нәтижелі болды және 2022 жылға қарай Бағдарламаның нәтижелеріне қол жеткізуге және Қоғамның 2018-2028 жылдарға арналған Даму Стратегиясында 2021 жылға жоспарланған міндеттерді іске асыруға ықпал етті.

Басқарма Төрағасы С. Бежецкий

А. Раисов

Аударған: М. Ахмадиева