

Принята на заседании Правления

«20» марта 2026 года

Протокол № 15/1562

ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА АО «УМЗ»

(взамен принятой на заседании Правления от 06.10.2020, протокол № 35/1233)

Акционерное общество «Ульбинский металлургический завод» производит высокотехнологичную урановую, бериллиевую, танталовую и ниобиевую продукцию для нужд атомной энергетики, электронной, металлургической и других областей промышленности, ориентируя свою деятельность на долгосрочные интересы потребителей, персонала, государства и акционеров.

Мы признаём, что позиции, занимаемые АО «УМЗ» на мировом рынке, являются результатом самоотверженного и производительного труда нескольких поколений заводчан и стремимся к дальнейшему совершенствованию на основе принципов устойчивого развития и корпоративной культуры, с учетом изменений климата, внедряя лучшие мировые практики и инструменты бережливого производства.

На основании вышеизложенного мы заявляем о следующих намерениях:

1 В ОТНОШЕНИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

1.1 Понимать все текущие и ориентироваться на будущие потребности каждого потребителя.

1.2 Осуществлять производственную деятельность в соответствии с действующими законодательными и нормативными требованиями, установленными в странах потребителей.

1.3 Повышать удовлетворенность наших потребителей.

1.4 Постоянно улучшать процессы и систему менеджмента в целом.

Наши потребители – это основа существующего положения и залог успешного развития в будущем. Поддержание репутации (авторитета/имиджа) АО «УМЗ» на международном рынке требует от каждого работника понимания важности его вклада в достижение общих целей. Руководство призывает реализовывать принцип «поставщик-потребитель» по всей цепочке производственных процессов: не принимать, не производить и не передавать некачественный продукт.

2 В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА

2.1 Вести открытый и честный диалог с работниками и их представителями.

2.2 Уважать права и свободы каждого работника.

2.3 Обеспечивать безопасность жизни и здоровья персонала.

2.4 Улучшать условия труда, снижать негативное воздействие на окружающую среду, устанавливая и осознавая приоритет жизни и здоровья работников над результатами производственной деятельности.

2.5 Поддерживать участие каждого работника в вопросах обеспечения охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, экологической безопасности.

2.6 Обеспечивать постоянное повышение квалификации работников, систематическое обучение сотрудников с целью повышения уровня их компетентности.

2.7 Поддерживать каждого работника в творчестве и инициативах, направленных на улучшения.

2.8 Способствовать росту благосостояния работников по мере роста производительности труда.

Мы признаем персонал нашей главной ценностью. Лидерство руководителей всех уровней – необходимая составляющая в реализации программ по обеспечению производственной безопасности. Проявление представителями руководства высокого уровня социальной ответственности создает культуру взаимной поддержки со стороны работников. Любые нарушения работниками трудовой дисциплины и законодательства Республики Казахстан расцениваются Руководством как неуважение к себе, коллегам и обществу в целом. Алкоголизм, наркомания, токсикомания, хищение, коррупция расцениваются как неприемлемые нормы поведения.

3 В ОТНОШЕНИИ ГОСУДАРСТВА И АКЦИОНЕРОВ

3.1 Постоянно улучшать процессы и методы управления для достижения стратегических целей и увеличения прибыли.

3.2 Стремиться к увеличению рыночной стоимости АО «УМЗ».

3.3 Осуществлять хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.4 Участвовать в социальных программах.

3.5 Снижать негативное воздействие производственной деятельности на окружающую среду, здоровье персонала и населения региона.

3.6 Придерживаться, с учетом норм по защите конфиденциальной информации, принципа постоянной максимальной открытости в вопросах:

- развития производственных мощностей;

- влияния производственной деятельности на окружающую среду, здоровье персонала и населения региона.

Государство, с одной стороны, создает условия для развития бизнеса, с другой – ожидает и требует от него выполнения обязательств перед обществом в целом. Влияние государства на бизнес предопределяется конституционным устройством, полномочиями и функциями государства в экономике и социальной сфере. Взаимовыгодное сотрудничество с государством является основой для обоюдного успешного развития. Активное участие в законотворческой деятельности, разработке стандартов Республики Казахстан, взаимодействие со службами уполномоченного органа по техническому регулированию и стандартизации, позволит сделать вклад в устойчивое развитие как АО «УМЗ», так и государства в целом.

Мы, Руководство АО «УМЗ», личным примером показываем приверженность заявленным ценностям и принципам и призываем весь персонал следовать нашему примеру.

Председатель Правления



Бежецкий