

ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА АО «УМЗ»

(взамен принятой на заседании Правления от 12.04.2019, протокол № 21/1156)

Акционерное общество «Ульбинский металлургический завод» производит высокотехнологичную урановую, бериллиевую, танталовую и ниобиевую продукцию для нужд атомной энергетики, электронной, металлургической промышленности и других областей промышленности, ориентируя свою деятельность на долгосрочные интересы потребителей, персонала, государства и акционеров.

Признавая позиции сегодняшнего дня результатом самоотверженного и производительного труда нескольких поколений заводчан, мы стремимся к дальнейшему совершенствованию и руководствуясь принципами устойчивого развития и корпоративной культуры, провозглашаем следующие намерения:

1 В ОТНОШЕНИИ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

1.1 Понимать все текущие и ориентироваться на будущие потребности каждого потребителя;

1.2 Осуществлять производственную деятельность в соответствии с действующими законодательными и нормативными требованиями, установленными в странах потребителей;

1.3 Повышать удовлетворенность наших потребителей;

1.4 Постоянно улучшать процессы и систему менеджмента в целом.

Наши потребители – это основа существующего положения и надежда на развитие в будущем. Поддержание репутации (авторитета) АО «УМЗ» на международном рынке требует от каждого работника понимания важности его вклада в достижение общих целей. Руководство призывает реализовывать принцип поставщик-потребитель по всей цепочке производственных процессов: не принимать, не производить и не передавать некачественный продукт.

2 В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА

2.1 Вести открытый и честный диалог с работниками и их представителями;

2.2 Уважать права и свободы каждого работника;

2.3 Обеспечивать безопасность жизни и здоровья;

2.4 Улучшать условия труда, осознавая приоритетность жизни и здоровья работников, состояние окружающей среды над результатами производственной деятельности;

2.5 Поддерживать участие каждого работника в вопросах обеспечения безопасности труда, экологической безопасности;

2.6 Обеспечивать повышение квалификации;

2.7 Поддерживать каждого работника в творчестве и инициативах, направленных на улучшения;

2.8 Способствовать росту благосостояния работников по мере роста производительности труда.

Мы признаем персонал нашей главной ценностью. Лидерство руководителей всех уровней – необходимая составляющая в реализации программ по обеспечению производственной безопасности. Высокий уровень социальной ответственности позволяет Руководству рассчитывать на взаимность со стороны персонала. Любые нарушения работниками трудовой дисциплины и законодательства Республики Казахстан расцениваются Руководством как неуважение к себе, коллегам и обществу в целом. Алкоголизм, наркомания, воровство, коррупция расцениваются как неприемлемые нормы поведения.

3 В ОТНОШЕНИИ ГОСУДАРСТВА И АКЦИОНЕРОВ

3.1 Постоянно улучшать методы управления для получения прибыли;

3.2 Стремиться к увеличению рыночной стоимости АО «УМЗ»;

3.3 Осуществлять хозяйственную деятельность в соответствии с законодательством;

3.4 Участвовать в социальных программах;

3.5 Снижать воздействие производственной деятельности на окружающую среду, здоровье персонала и населения региона;

3.6 Придерживаться, с учетом норм по защите конфиденциальной информации, принципа постоянной максимальной открытости в вопросах:

- развития производственных мощностей;
- влияния производственной деятельности на окружающую среду, здоровье персонала и населения региона.

Государство, с одной стороны, создает условия для развития бизнеса, с другой – ожидает и требует от него выполнения обязательств перед обществом в целом. Влияние государства на бизнес предопределяется конституционным устройством, полномочиями и функциями государства в экономике и социальной сфере. Взаимовыгодное сотрудничество с государством является основой для успешного обоюдного развития. Активное участие в законотворческой деятельности, разработке стандартов Республики Казахстан, членство в Технических комитетах по стандартизации позволит сделать вклад в устойчивое развитие как АО «УМЗ», так и государства в целом.

Мы, Руководство АО «УМЗ», личным примером показываем приверженность ценностям и названным принципам и призываем весь персонал следовать нашему примеру.

Председатель Правления



С. Бежецкий