

Басқарма отырысында
2025 жылғы 10 қаңтарда
қабылданды
№ 1/1477 хаттама

ӨСАБ қолдауға және ӨСАБ талаптарын сақтауға бейілділікке қатысты «ҮМЗ» АҚ мәлімдемесі

Халықаралық өндіруші салалардың ашықтығы бастамасының (бұдан әрі – ӨСАБ) негіз болатын құжаттарында белгіленген табиғи ресурстарды басқару туралы деректердің ашықтығы, қолжетімділігі және сапасы қағидаттарын сақтау мақсатында «Үлбі металлургиялық зауыты» акционерлік қоғамы (бұдан әрі – «ҮМЗ» АҚ) төмендегілер туралы мәлімдейді:

1. «ҮМЗ» АҚ ӨСАБ және ӨСАБ қауымдастығының мұнай-газ және тау-кен секторларында ашықтықты қамтамасыз етудің халықаралық стандарты ретінде ӨСАБ қағидаттары мен ӨСАБ стандартын тарату жөніндегі мақсаттарын қолдайды.

2. «ҮМЗ» АҚ өз қызметі туралы төмендегілерді қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, толық мәліметтерді ашуға ұмтылады:

2.1 мемлекет тарапына салықтар мен төлемдер туралы;

2.2 аудиторлар тексерген қаржылық есептілік туралы;

2.3 минералды ресурстарды барлау мен өндіруді реттейтін келісімшарттар мен лицензияларға қатысты;

2.4 акционерлер/бенефициарлар және еншілес компаниялар туралы.

3. Егер сұрау салу «ҮМЗ» АҚ ақпаратын ашу қағидаларына және контрагенттермен шарттық қызмет шеңберінде қабылданған құпиялылықты сақтау жөніндегі міндеттемелерге қайшы келмесе, «ҮМЗ» АҚ алынған шикізаттың көлемі және ол үшін мүдделі тараптың жекелеген сұрау салуы бойынша жүргізілген төлемдер туралы ақпарат беруге ашық

4. «ҮМЗ» АҚ «ҮМЗ» АҚ Директорлар кеңесінің жаңа редакциядағы бетпе-бет отырысымен бекітілген сыбайлас жемқорлыққа және алаяқтыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі «ҮМЗ» АҚ саясатын қатаң ұстанады, оның шеңберінде, басқалармен қатар, корпоративтік ашықтықтың жоғары стандарттарын қолдауға міндеттеме белгіленеді. «ҮМЗ» АҚ Комплаенс-қызметі «ҮМЗ» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген тиісті әдістеме негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін бағалауды және мониторингтеуді, тиісінше тоқсандық және жылдық есептерді дайындауды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді. 2025 жылы «ҮМЗ» АҚ менеджмент жүйелерін ҚР СТ ISO 37001:2017 талаптарына сәйкес келуіне сертификаттау бойынша іс-шаралар қатарын жүргізуді жоспарлады.

5. «ҮМЗ» АҚ кәсіпорын қызметкерлерінің гендерлік өкілдігіне қатысты Еңбек кодексін және Қазақстан Республикасының өзге де нормативтік-құқықтық актілерін сақтайды, сондай-ақ еңбек шарттары мен корпоративтік әдеп және комплаенс кодексі негізінде өз қызметкерлеріне тең еңбек үшін тең ақы төлеуге, сондай-ақ қандай да бір кемсітусіз тең өндірістік-тұрмыстық жағдайларға кепілдік береді.

Осы мәлімдеме көпшілікке қолжетімді болып табылады, «ҮМЗ» АҚ персоналының, тантал шикізатын жеткізушілердің және дайын өнімді тұтынушылардың назарына жеткізіледі.

Басқарма Төрағасы



С. Бежецкий

Аударған: Д. Молдаханова

